

GIGGIN' POLICY

INVOLUCRANDO A LOS JÓVENES EN
EL DISEÑO DE POLÍTICAS PÚBLICAS

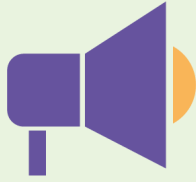
E-REVISTA ¹
2021

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



ESTE PROYECTO ESTÁ FINANCIADO CON EL APOYO DE LA COMISIÓN EUROPEA. EL APOYO DE LA COMISIÓN EUROPEA EN LA PRODUCCIÓN DE ESTA PUBLICACIÓN NO CONSTITUYE UN RESPALDO A SU CONTENIDO, QUE REFLEJA ÚNICAMENTE EL PUNTO DE VISTA DE SUS AUTORES, Y POR TANTO, LA COMISIÓN NO SE HACE RESPONSABLE DEL USO QUE PUEDA HACERSE DE LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN EL MISMO.





**GIGGIN'
POLICY**

engaging youth in policy making

TABLA DE CONTENIDOS

03

¿POR QUÉ?

¿Por qué hemos emprendido este proyecto?

04

QUÉ HAREMOS?

Nuestros objetivos para el proyecto.

04

GIGGERS

Casos de estudio.

05

PANDEMIA DE LA COVID-19

Socios transnacionales trabajando conjuntamente durante la pandemia.

06

¡TÚ!

¿Cómo puedes beneficiarte/contribuir?

07

SOCIOS DEL PROYECTO

Saluda al equipo del proyecto y conoce sus ubicaciones.



¿POR QUÉ?

¿Por qué hemos emprendido este proyecto?



Los dos pilares del proyecto Giggin' Policy son "entender la gig economy" y la "inclusión social".

La "gig economy" o economía de bolos es una práctica laboral al alza en la que las posiciones temporales son frecuentes y en la que los empleadores contratan profesionales independientes para trabajos de corta duración. Estos "autónomos" no firman ningún contrato de trabajo estable a cambio de poder vender su trabajo en una base de tarea por tarea. A pesar de su actualidad, sorprendentemente, el conocimiento de los legisladores sobre la realidad de la "gig economy". Creemos que existe una creciente necesidad de reflejar como la sociedad trata estos cambios en el mercado laboral, y particularmente como proteger y educar a los jóvenes más vulnerables, para quienes la gig economy cobra fuerza, y en algunas partes de la UE ya es la norma.

Al involucrar a los jóvenes vulnerables en la formulación de políticas, no solo se pueden mejorar las mismas, sino que también se les dará la oportunidad de asumir roles de liderazgo y desarrollar competencias, lo cual conducirá a una toma de decisiones más efectiva, no solo en sus propias vidas, sino que también de manera más amplia versus la sociedad del futuro.



La flexibilidad y la precariedad son las dos caras de una misma moneda, la gig economy. Por un lado, ofrece a los profesionales la oportunidad para asegurar retribuciones significativas mientras combinan el trabajo con otros aspectos de sus vidas. Sin embargo, en el otro lado de la moneda, el trabajo por encargo puede ser inseguro y mal remunerado, con escasos derechos para los trabajadores y, a menudo, son víctimas de explotación.

El trabajo de lunes a viernes de 9 a 5 para toda la vida es cada vez menos común. La mayor parte del incremento de la ocupación en la EU en los pasados 10 años se ha llevado a cabo en dinámicas laborales no tradicionales. En la actualidad, los jóvenes viven en tiempos complejos, acostumbran a trabajar en más de un trabajo, estudian, todo ello intentando buscar un equilibrio entre trabajo, vida persona y formación. No son pocos los jóvenes que no quieren estar atados a un trabajo de tiempo completo y con horarios fijos a través de un contrato laboral rígido; a su vez, cada vez más empresas buscan combinar equipos flexibles para proyectos de duración limitada, antes que emplear a personal de manera permanente.

El **Giggin' Policy** recopilará los **conocimientos más recientes** sobre la economía de bolos de toda la UE y los **compartirá** ampliamente, centrándose en particular en los **riesgos y oportunidades** de la economía de los trabajos temporales para los jóvenes que se preparan para ingresar al mundo laboral.



QUÉ HAREMOS?

Nuestros objetivos para el proyecto



A medida que la política de desarrollo económico local se vuelve a diseñar a raíz de la pandemia de Covid-19, el proyecto Giggin' Policy ayudará a los jóvenes a dar forma al cambio, compartiendo sus perspectivas sobre la gig economy.

MANIFESTAMOS...

- ◊ *Fomentaremos entornos en los que se incluya a los jóvenes (incluidos los que se enfrentan a la adversidad) en el diseño de futuras estrategias para las regiones.*
- ◊ *Validaremos el método innovador de los "jóvenes a la cabeza" en el contexto específico de la gig economy.*
- ◊ *Fomentaremos la educación de los jóvenes (incluidos los que se enfrentan a la adversidad) conectando a los jóvenes con los líderes y los responsables de la toma de decisiones de la educación y el mundo laboral, creando un puente entre generaciones y entornos socioeconómicos.*
- ◊ *Ofreceremos modelos de conducta a los jóvenes (incluidos los que se enfrentan a la adversidad).*
- ◊ *Apoyaremos a los líderes de las instituciones educativas, a los responsables políticos y a los responsables del mundo laboral que intentan promover la diversidad socioeconómica en los entornos de aprendizaje.*
- ◊ *Sensibilizaremos sobre los efectos de la gig economy en los jóvenes.*
- ◊ *Armaremos a los jóvenes, especialmente a los más vulnerables, contra la explotación en la gig economy.*

¿Qué es la Gig Economy?

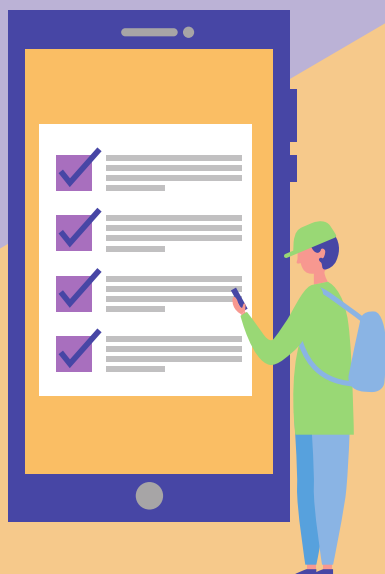


GIGGERS

Vea a continuación breves estudios de casos sobre las preocupaciones de los trabajadores autónomos:

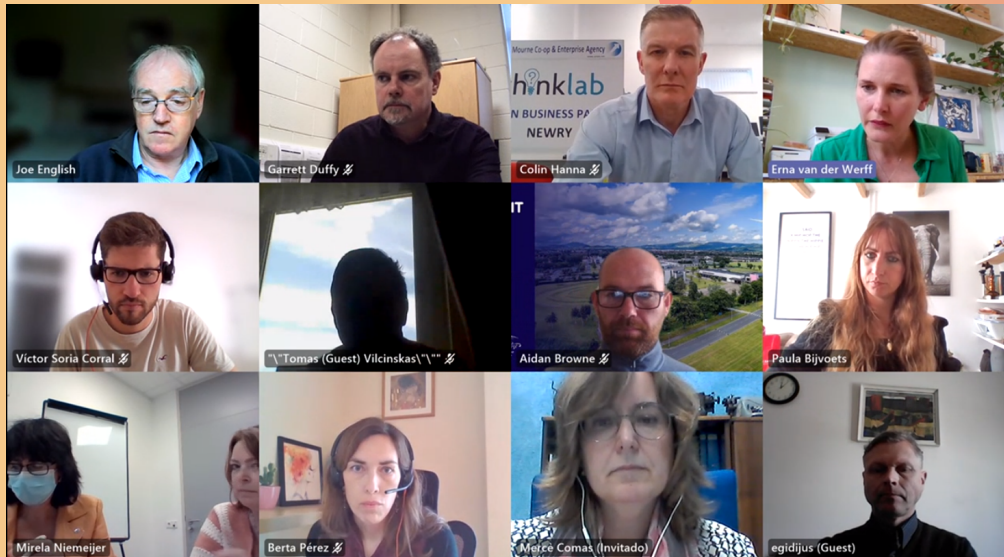
» [CASO DE ESTUDIO 1](#)

» [CASO DE ESTUDIO 2](#)



THE COVID-19 PANDEMIC 2021

Los socios transnacionales siguieron trabajando juntos durante la pandemia.



La razón de ser del proyecto Giggin' Policy fue concebida en 2019 por un grupo de educadores y agencias de desarrollo económico de toda la UE, preocupados por las consecuencias de la aceleración de los cambios en el mercado laboral y la creciente incertidumbre de los jóvenes sobre su futuro laboral (¡y esto fue antes de que la pandemia de la Covid-19 desestabilizara las economías de todo el mundo!), el proyecto fue presentado y aprobado por la Comisión Europea en 2020, y se puso en marcha en febrero de 2021. Se inició en un contexto de pandemia que azotaba a la Unión Europea y obligó a los Estados miembros a bloquear sus sociedades y a limitar los viajes internacionales, únicamente a aquellos que fueran estrictamente necesarios.

Hasta la fecha, todo intercambio de conocimientos entre nuestros socios del proyecto Giggin' Policy se ha realizado a través de plataformas como Zoom y Microsoft Teams. Por tanto, la interacción cara a cara, que ahora todos reconocemos como necesaria y que crea su propia dinámica de intercambio de conocimiento y flujo de ideas no ha sido posible. Nos hemos tenido que adaptar a esta nueva situación, al igual que tantos hogares, trabajadores, empresas y proveedores de servicios públicos de todo el mundo. La adaptación también se ha llevado a las actividades del proyecto, por ello, hemos diseñado un programa de formación que ha sido testeado, en línea, con jóvenes confinados por toda Europa, en lugar de hacerlo en aulas multinacionales e interculturales como se pretendía en un principio. Hemos tenido que recorrer nuestra propia y pronunciada curva de aprendizaje en relación al despliegue de nuevas herramientas para el intercambio de conocimientos a distancia. Pero hemos aprendido mucho en el proceso. ¡Más información sobre esto y nuestros nuevos programas de formación en nuestras próximas revistas electrónicas!



Los seres humanos tenemos una notable capacidad para encontrar formas de comunicarse incluso cuando están dispersos por la fuerza de las circunstancias. Sin embargo, lo que la pandemia ha revelado es la importancia que tiene, para el proceso de creatividad y trabajo conjunto, el fomento de la interacción cara a cara, que refuerza las relaciones. ¿Nuestra predicción para la nueva normalidad? Habrá mucha más interacción humana que en el pasado y se apreciará más que nunca. El trabajo conjunto y la comprensión de los retos a los que nos enfrentamos juntos producirán mucho más de lo que jamás hubiéramos creído posible.



¡TÚ!

¿Cómo puedo beneficiarme / contribuir?

GENERANDO CONCIENCIA SOBRE LA GIG ECONOMY...

Tanto si se conoce como "economía colaborativa", "economía de los bolos", "economía de las plataformas" o "trabajo en masa", es indiscutible el crecimiento exponencial del trabajo temporal/autónomo en toda Europa. Consulta la página web del proyecto Giggin' Policy <https://gigginpolicy.com> donde publicaremos material para concienciar sobre la magnitud y las implicaciones de un fenómeno que sigue siendo desconocido para muchos responsables políticos.

AYUDANOS A ESTABLECER LABORATORIOS DE CO-DISEÑO DE INNOVACIÓN POLÍTICA...

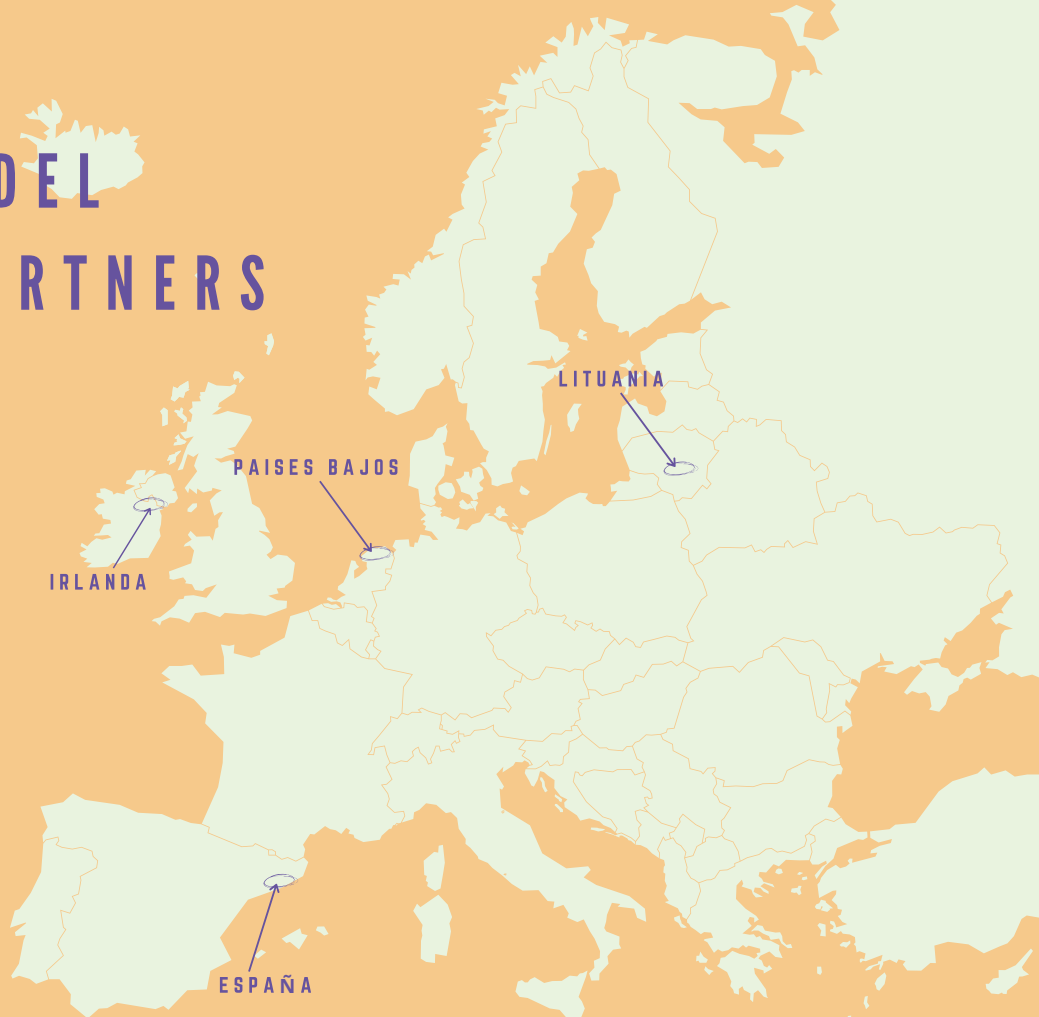
Tenemos la intención de crear una serie de laboratorios de co-diseño de innovación política inicialmente en Frisia (NL), Meath (IE), Newry y Mourne (NI), Barcelona (ES) y Kaunas (LT), para facilitar la participación de los jóvenes (y la participación de todas las partes interesadas) en el diseño de la políticas que afectarán a los jóvenes, relacionadas con la emergente gig economy. Agradeceríamos todas tus aportaciones para buscar el acceso de los grupos infrarrepresentados a las estructuras de elaboración de políticas.

LOS PACTOS GIGGIN' POLICY...

Ayúdanos a establecer "Giggin' Policy Pacts" en toda la UE (o, mejor aún, únete a ellos cuando se establezcan). Concebidos para ser redes regionales integradas de jóvenes vulnerables y partes interesadas (públicas y privadas) de diferentes sectores que se ven afectados por la gig economy y que necesitan debatir la dinámica del mercado laboral.



LOS SOCIOS DEL PROYECTO PARTNERS




Saluda a los socios del proyecto...


El Giggin' Policy es un proyecto Erasmus + dirigido por el Friesland College, y reúne a otros nueve socios de cuatro países. ¡Queremos saber de ti!



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union


IRLANDA / IRLANDA DEL NORTE



Meath County Council
 comhairle chontae na mí
meath county council
 Email: joe.english@meathcoco.ie


Dundalk Institute Of Technology
 Email: Aidan.browne@dkit.ie



Newry & Mourne Co-Op & Enterprise Agency
 Email: cpatterson@nmea.net


ESPAÑA



Barcelona Chamber Of Commerce
 Cambra de Comerç de Barcelona
 Email: vsoria@cambrabcn.org


EDUCEM
 Email: mercecomas@educem.com

PAISES BAJOS



Friesland College
 Email: p.bijvoets@fcroc.nl


Learning Hub Friesland
 Email: erna@learninghubfriesland.nl


Friese Poort
 Email: mniemeijer@rocfriesepoort.nl


Municipality Of Leeuwarden
 Email: corrie.ponne@leeuwarden.nl

LITUANIA


KSPMC
 KAUNO STATYBOS IR PASLAUGŲ MOKYMO CENTRAS
 Email: tomas.vilcinskas71@gmail.com