




# GIGGIN' POLICY


ENGAGING YOUTH IN POLICY MAKING

**TURINYS**

- 02 PARTNERIŲ STRAIPSNIAI**  
Atrinkti straipsniai apie "Gig" ekonomiką visoje ES!
- 03 CO-DESIGN LABS**  
Sudaryti palankesnes sąlygas jaunimui dalyvauti rengiant būsimą politiką.
- 04 GIGGER INTERVIU**  
Atrinkti interviu su "Giggers" atlikėjais iš visos Europos!
- 05 PARTNERYSTĖS SUSITIKIMAS #2**  
Partnerystės susitikimo ataskaita


## IRELAND / N. IRELAND

 **comhairle chontae na mÍ**  
meath county council  
Meath County Council  
Email: [joe.english@meathcoco.ie](mailto:joe.english@meathcoco.ie)

 **DUNDALK**  
DUN DIALGÁN  
Dundalk Institute Of Technology  
Email: [Aidan.browne@dkit.ie](mailto:Aidan.browne@dkit.ie)


 **NEWRY & MOURNE**  
ENTERPRISE AGENCY  
Newry & Mourne Co-Op & Enterprise Agency  
Email: [cpatterson@nmea.net](mailto:cpatterson@nmea.net)


## SPAIN

 **Cambra de Comerç de Barcelona**  
Barcelona Chamber Of Commerce  
Email: [vsoria@cambrabcn.org](mailto:vsoria@cambrabcn.org)


 **EDUCEM**  
EDUCEM  
Email: [mercecomas@educem.com](mailto:mercecomas@educem.com)

## NETHERLANDS

 **friesland college**  
Friesland College  
Email: [p.bijvoets@fcroc.nl](mailto:p.bijvoets@fcroc.nl)

 **Learning Hub Friesland**  
Learning Hub Friesland  
Email: [erna@learninghubfriesland.nl](mailto:erna@learninghubfriesland.nl)

 **FRIESE POORT**  
Friese Poort  
Email: [mniemeijer@rocfrieseport.nl](mailto:mniemeijer@rocfrieseport.nl)

 **Municipality Of Leeuwarden**  
Municipality Of Leeuwarden  
Email: [corrie.ponne@leeuwarden.nl](mailto:corrie.ponne@leeuwarden.nl)

## LITHUANIA

 **KAUNO STATYBOS IR PASLAUGŲ MOKYMO CENTRAS**  
KSPMC  
Email: [tomas.vilcinskis71@gmail.com](mailto:tomas.vilcinskis71@gmail.com)



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



# PARTNERIŲ STRAIPSNIAI

Atrinkti straipsniai apie "Gig" ekonomiką visoje ES!

## KAUNAS

### ➔ Bendradarbiavimas su "Gig workers" portalu

Kauno statybos ir paslaugų mokymo centras bendradarbiauja su internetiniu portalu "getfix", skirtu statybų sektoriaus samdomiems darbuotojams, kad galėtų parduoti savo paslaugas (<https://getfix.lt>). Getfix teikia pagalbą mokiniams ir mokytojams, norintiems daugiau sužinoti apie laisvai samdomų darbuotojų darbą.

Dabar studentai domisi savarankiško darbo galimybe, kuri yra alternatyva darbui įmonėje. Dauguma statybos darbuotojų, ypač turinčių specialių įgūdžių, šiandien yra laisvai samdomi darbuotojai.



Getfix gig workers, Kaunas, Lithuania

## BARCELONA CHAMBER OF COMMERCE

### ➔ Ispanijos raitelių teisė



Ispanijos raitelių įstatymas įsigaliojo 2021 m. rugpjūtį. Tai įstatymas, kuriuo siekiama apsaugoti žmonių, pristatančių prekes į namus per skaitmenines platformas, vadinamų "važnyčiojais", darbo teises. Tačiau kaip priėjome prie to, kad reikia reglamentuoti tokio pobūdžio darbą?

Pastaraisiais metais išpopuliarėjo programėlės, leidžiančios užsisakyti maisto iš bet kurio mieste esančio restorano. Dabar nebereikia, kad kiekvienas restoranas turėtų savo maisto pristatymo į namus tarnybą. Šių platformų dėka mažesni restoranoi gali prekiauti internetu ir pristatyti vakarienę tiesiai jums į namus. Tačiau greitai imta nerimauti dėl vairuotojų darbo sąlygų, nes visi jie buvo samdomi kaip laisvai samdomi darbuotojai, net jei dirbo tik vienoje įmonėje.

Remiantis Ispanijos darbo ministerijos duomenimis, 2019-2020 m. nustatyta 18 000 netikrų laisvai samdomų darbuotojų, t. y. asmenų, kurie dėl savo santykių su įmone ypatumų turėjo būti įregistruoti kaip įmonės darbuotojai, o ne kaip savarankiškai dirbantys asmenys. Būti laisvai samdomu darbuotoju (angl. gigger arba rider), reiškia, kad už juos nemokamos atostogos, jie negauna fiksuoto mėnesinio atlyginimo, neturi teisės į išeitinę kompensaciją ir darbdavys už juos nemoka socialinio draudimo įmokų valstybei. Siekdama spręsti šias problemas, Ispanijos vyriausybė priėmė "važinėtojų įstatymą", kurio pagrindiniai tikslai: 1) pagerinti važinėtojų sąlygas ir 2) paskatinti skaitmenines platformas įdarbinti nuolatinį pristatymo vairuotojų parką, skaidriai planuojant jų darbo laiką.

Taigi, kaip tai pavyko:

Kita vertus, "Deliveroo" paskelbė, kad nebeteiks savo paslaugų Ispanijoje. "Deliveroo" teigė, kad tokį sprendimą priėmė ne dėl naujojo įstatymo, o dėl to, kad didelė konkurencija trukdė jiems išlaikyti lyderio pozicijas Ispanijos rinkoje (12 kitų rinkų, kuriose veikia "Deliveroo"), jie yra dominuojantys paslaugų teikėjai). Asociación Profesional de Riders Autónomos (APRA) - Savarankiškai dirbančių vairuotojų profesinė asociacija - teigė, kad nuo įstatymo įsigaliojimo mažiausiai 10 000 vairuotojų neteko darbo. Kitos platformos, pavyzdžiui, "Uber Eats", nusprendė sudaryti subrangos sutartis dėl pristatymo paslaugų, kad nereikėtų išlaikyti keleivių kaip savo tiesioginių darbuotojų.

Pozityviai nuteikia tai, kad tokios platformos kaip "Just Eat" pareiškė norą pradėti derybas su profesinėmis sąjungomis, kad būtų parengta kolektyvinė sutartis dėl vairuotojų, taip pat atsirado naujų įmonių, pavyzdžiui, "Gorillas", kurios įsipareigojo užtikrinti tinkamas darbo sąlygas savo vairuotojams, o priėmus "Riders" įstatymą Ispanijoje pradėjo veikti kitos pristatymo įmonės (pavyzdžiui, "Getir" ir "Rocket").

## LEARNING HUB FRIESLAND

### ➔ Patirtis "Gig" ekonomikoje

Siekdami supažindinti Nyderlandų profesinių mokyklų studentus su GIG ekonomika, du "Gig" darbuotojai neseniai pasidalijo savo istorija.

Projekto "Giggin' Policy" partneriai iš Nyderlandų pakvietė du "Gig" darbuotojus papasakoti profesinio mokymo įstaigų mokiniams apie savo patirtį dirbant "Gig" ekonomikoje.

Susipažinkite su Carina Roemers ir Daniel Tuemu:



Carina yra laisvai samdoma vedybų pareigūnė iš Dokkumo miesto Fryzijoje. Ji papasakojo savo istoriją apie tai, kaip ji pradėjo dirbti kaip samdoma darbuotoja, nusprendusi dirbti santuokos pareigūne ne pagal darbo sutartį su savivaldybe, o kaip laisvai samdoma darbuotoja. Ji pasakoja apie savo patirtį valdant verslą ir apie tai, kaip svarbu sutelkti dėmesį į rinkodarą ir prekės ženklą kūrimą: "Aš galiu pardavinėti šį augalą, o tai padaryti gana lengva, nes tai yra konkretus produktas, turintis tam tikrus duomenis ir specifikacijas.

Tačiau kaip koncertuojantis asmuo visada turėtumėte sutelkti dėmesį į save ir į tai, kaip parduoti save kaip asmenį. Turite atsakyti į tokius klausimus: "Kas jūs esate?" ir "Ką galite pasiūlyti?", "Kokiems klientams tai labiausiai tinka?"

"Carina" sėkmingai susidorojo su iššūkiais, kylančiais dėl veiklos koronos viruso epidemijos metu. Kai vyriausybės apribojimai paralyžiavo visą vestuvių rinką, "Carina" nesėdėjo rankų sudėjusi, o iš karto reagojo į įvairias atsiradusias galimybes. Dabar ji ne tik tuokiasi, bet ir dirba verslo trenere, taip, iš tiesų, "Gig" darbuotojams!

Antrasis "Gig" darbuotojas, kurio istorija įkvepia Fryzijos jaunimą, yra Danielis Tuemas. Danielis Tuemas yra žigas, kuris veda konsultacinius seminarus naujiems Nyderlandų piliečiams ir imasi įvairiausių darbų kaip migrantų bendruomenės tarpininkas.

Danielis atvyko į Nyderlandus iš Eritrėjos prieš penkerius metus ir jau metus yra užsiregistravęs Prekybos rūmuose. "Be to, kad galiu daryti tai, ką liepia širdis, taip pat turėjau daug ko išmokti kaip savarankiškai dirbantis asmuo. Nyderlanduose galioja daugybė taisyklių ir viskas vyksta kitaip, nei buvau įpratęs savo gimtojoje šalyje. Mokėti mokesčius, siųsti sąskaitas faktūras, išmokėti pinigų kitiems laisvai samdomiems darbuotojams, su kuriais sudarėte subrangos sutartis - visa tai man buvo nauja. Man savarankiškas darbas reiškia laisvę. Dabar kuriu filmą apie pabėgimą iš Eritrėjos ir savo kelio ieškojimą naujoje šalyje. Čia galiu panaudoti savo kūrybiškumą." - sakė Danielis Tuemas.



# CO-DESIGN LABS

Sudaryti palankesnes sąlygas jaunimui dalyvauti rengiant būsimą politiką.

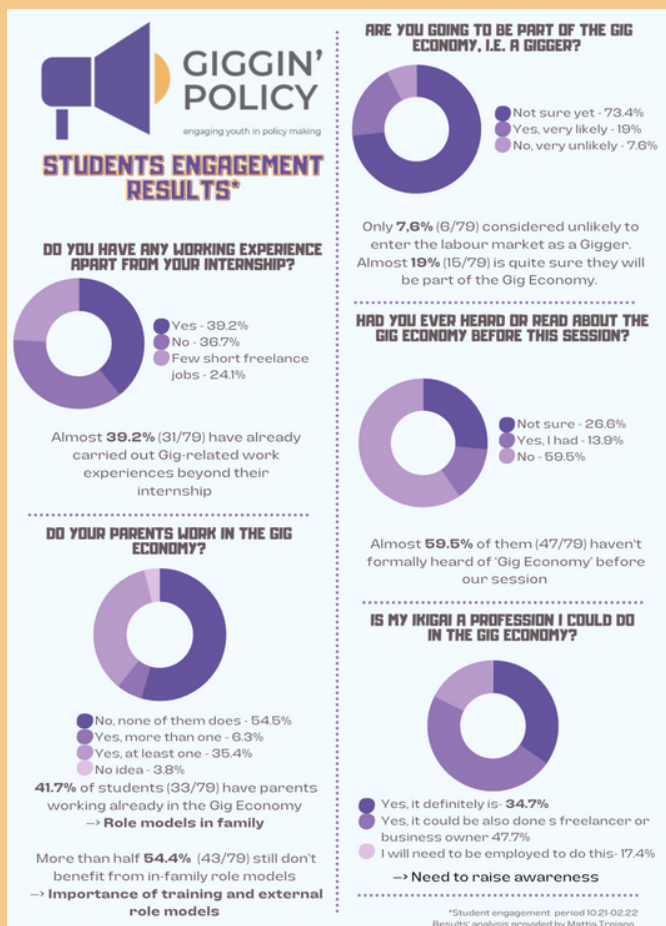
## DUTCH GIGGIN' POLICY LAB

Birželio 13 d., pirmadienį, Olandijos "Giggin' Policy" partneriai ROC Friese Poort, Friesland College, Learning Hub Friesland ir Leeuwarden savivaldybė surengė pirmąją "Giggin' Policy" "Inovacijų bendro projektavimo politikos laboratoriją". ROC Friese Poort Sneek ėmėsi iniciatyvos surengti šią pirmąją politikos laboratoriją, kuri yra trumpos trijų laboratorijų serijos, kurias 2022 m. organizuos kiekvienas šiame projekte dalyvaujantis regioninis konsorciumas visoje ES, dalis, kad apsvaistytų, kaip jaunimas gali padėti formuoti politiką, kuri ateityje leistų jiems sumažinti su kai kuriomis "gig" darbo rūšimis susijusią riziką ir geriau pasinaudoti kai kuriais privalumais.

Renginys buvo užregistruotas ir patvirtintas Europos jaunimo metų (#EYY22), ES remiamos jaunimo konsultacijų iniciatyvos, kurios vienas iš vadovų Nyderlanduose Floris Mulleris prisijungė prie mūsų renginio. Ji pasiūlė prieigą prie šios įtakingos iniciatyvos užtikrintų kontaktų ir išteklių, kurie yra "Giggin' Policy" projekto kanalas, padėsiantis padidinti jo poveikį formuojant politiką ir nustatant perduodamą geriausią praktiką.

"ROC Friese Poort Sneek" "Giggin' Policy" komanda išanalizavo pirmuosius šio novatoriško jaunimo įtraukimo metodo rezultatus.

Toliau rasite rezultatų santraukas:



- Kokios yra pagrindinės GIG darbuotojų kovos kryptys ir kaip jie norėtų daryti įtaką vietos ir (arba) regioninei jaunimo ir darbo rinkos politikai?



## SPANISH GIGGIN' POLICY LAB

Gegužės 31 d., antradienį, vienas iš "Giggin' Policy" projekto partnerių Ispanijoje, EDUCEM, surengė pirmąją "Giggin' Policy" "Inovacijų bendro projektavimo politikos laboratoriją".

Kokia buvo susitikimo tema?

5 studentai ir 4 absolventai, dalyvavę "politikos laboratorijoje", domėjosi galimybe tapti gigeriais. Todėl jie pabrėžė, kad jiems reikia informacijos apie su tuo susijusius finansinius iššūkius ir galimybes (kokie tyrimai buvo atlikti? kokia trečiųjų šalių parama?). Jie diskutavo apie dabartinės darbo rinkos padėtį ir apie tai, kokią įsidarbinimo situaciją jie matytų baigę studijas arba kaip dabartiniai studentai ir kur jie save mato po 10 metų. Jie atliko "gig" ir (arba) laisvai samdomų darbuotojų ekonomikos Ispanijoje SWOT analizę.

Kokios buvo labiausiai pastebimos SWOT analizės išvados?

- Koncertinės ekonomikos privalumai: daugiau laisvės, daugiau sprendimų priėmimo galių, didesnis savarankiškumas ir galimybė pereiti iš vieno veiklos sektoriaus į kitą.
- Grėsmės: didelė konkurencija su kitomis įmonėmis ir rinkoje, pasaulinė infliacija, nesaugumas dėl darbo vietų, politinės problemos, didėjančios degalų kainos, elektros energijos kaina, besitęsiančios ekonominės krizės ir nestabilumas.
- Silpnybės: maža patirtis, neturi vairuotojo pažymėjimo; neturi pastovaus grafiko; nepatyrimas; drovumas; nestudijavo aukštojo mokykloje; neturi šeimos paramos; neturi tinkamų žinių; neturi profesinių kontaktų.
- Galimybės: Galimybės: formuoti savo asmeninį prekės ženklą; potencialiai geresnės ekonominės sąlygos nei samdomo darbuotojo; daugiau sutarčių ir darbo pasiūlymų, nes įgyjate daugiau patirties; galimybė užmegzti ryšius; galimybė prisitaikyti prie gyvenimo likvidžiam ir besikeičiančiam pasaulyje (pvz., karas Ukrainoje).

Kokia buvo svarbiausia šios laboratorijos žinia ir kaip ji galėtų paveikti projektą?

Politikai, mokyklos, viešasis ir privatusis sektoriai turi skatinti galimybes ir erdves, kuriose jaunimas galėtų išsakyti savo nuomonę ir pajusti, kad tai, ką jie sako, yra tikrai svarbu. Pernelyg dažnai mokome jaunus žmones klausytis suaugusiųjų, ateiti į mokyklą mokytis. Mokyklose ir apskritai visuomenėje turėtume kurti ir skatinti diskusijų erdves, kuriose jie galėtų reikšti savo mintis ir baimes



## LITHUANIAN GIGGIN' POLICY LAB

2022 m. gegužės 27 d., penktadienį, vienas iš projekto "Giggin' Policy" partnerių Lietuvoje, Kauno profesinio rengimo centras, surengė savo pirmąją Inovacijų politikos laboratoriją. Bendro projektavimo laboratorija vyko Kauno statybos ir paslaugų mokymo centre.

Svarstytos šios temos:

- Kas yra GIG darbuotojai regione?
  - o Ką jie daro?
  - o Kokios jų savybės?
  - o Ar jie daugiausia gyvena miestuose?



# GIGGER INTERVIU

Atrinkti interviu su "Giggers" atlikėjais iš visos Europos!



## BARCELONA CHAMBER OF COMMERCE (ES)

Šiame vaizdo įrašė, kurį sukūrė Barcelonos prekybos rūmai, Júlia Gamissans pasakoja apie savo patirtį dirbant samdoma darbuotoja.

## DUNDALK INSTITUTE OF TECHNOLOGY (IRL)

Šiame vaizdo įrašė rodomas jaunas Airijos Louth grafystėje gyvenantis Geordanas Richardsonas. Vaizdo įrašą nufilmavo mūsų komanda Dundalko technologijų institute. Geordano istorija išties įspūdinga!



## EDUCEM (ES)

Šiame vaizdo įrašė rodomas Ispanijos Katalonijos regiono Granollerso mieste gyvenantis jaunas koncertmeisteris Josepas Marinas. Jis yra pasirodymų magas. Manome, kad jo patirtis, kaip būti koncertuojančiu atlikėju, dirbančiu kūrybos ir (arba) pramogų sektoriuje, jums bus labai naudinga. Vaizdo įrašą nufilmavo "Educem", mūsų "Giggin' Policy" partneris Katalonijoje.



## FRIESE POORT (NL)

Šiame vaizdo įrašė rodoma jauna Fryzijoje gyvenanti koncertmeisterė Hedwich Groenhof, Ji pasakoja apie savo verslą "By Hedwich". Vaizdo įrašą nufilmavo mūsų "Giggin' Policy" partneris Friese Poort, profesinio mokymo koledžas, esantis Nyderlandų šiaurėje.



## KAUNAS (LT)

Šiame vaizdo įrašė, kurį sukūrė mūsų partneris Lietuvoje, Kauno profesinio rengimo centras, rodomas Martynas Žilinskas, kuris, būdamas mokinys, pasakoja apie savo planus dirbti koncertmeisteriu, kad galėtų atidaryti ir valdyti verslą.

## LEARNING HUB FRIESLAND #1 (NL)

Šiame vaizdo įrašė - koncertmeisterė Carina Roemers; ji yra iš Dokkumo, esančio Šiaurės Rytų Fryzijoje, Nyderlanduose. Carina, laisvai samdoma vedybų pareigūnė, pasakoja apie savo patirtį valdant verslą, daugiausia dėmesio skirdama rinkodarai ir prekės ženklo kūrimui. Carina taip pat išsamiai pasakoja apie tai, kaip ji sėkmingai įveikė iššūkius, susijusius su veiklos vykdymu koronos viruso epidemijos metu.



## LEARNING HUB FRIESLAND #2 (NL)

Šiame vaizdo įrašė, kurį taip pat parengė mūsų "Giggin' Policy" partneris "Learning Hub Friesland", rodomas verslininkas Danielis Tuemas, kuris pasakoja apie savo, kaip koncertuojančio asmens, patirtį, taip pat apie tai, kaip imigrantas pradėjo verslą kūrybiniame sektoriuje.



**ŽAISKITE DABAR!**



# PARTNERYSTĖS SUSITIKIMAS #2

## Partnerystės susitikimo ataskaita

Antrasis tiesioginis partnerystės susitikimas turėjo įvykti 2022 m. kovo pradžioje Kaune, Lietuvoje. Tačiau dėl neramumų Ukrainoje ir baimės, kad kitose netoliese esančiose šalyse gali kilti konfliktas su Rusija, partnerystė nusprendė perkelti susitikimo vietą į Dundalką Airijos Respublikoje 2022 m. gegužės 18-19 d. Buvo atstovaujama kiekvienai partnerių organizacijai. Susitikimai vyko dvi dienas viešbutyje "Ballymascanlon House Hotel" ir Dundalko technologijų institute (DKIT). Buvo išsamiai aptarti visi projekto darbo paketai, o partnerių organizacijos aktyviai prisidėjo prie jų įgyvendinimo. Projektas sėkmingai įgyvendinamas siekiant visų savo tikslų ir rezultatų. Susitikimas baigėsi ekskursija po vietovę, kurios metu apžiūrėtas Flurrybridge Enterprise Park, esantis prie dabar nematomos sienos su Šiaurės Airija, Dundalko inovacijų centras "Creative Spark" ir trečiojo lygio švietimo miestelis DKIT, kuriame susitikome su mokslininkais, dėstytojais ir studentais, dirbančiais gyvybės mokslų, inžinerijos ir kūrybinių menų srityse.



## MŪSŲ APSILANKYMAI DUNDALKO PASIENIO REGIONE, AIRIJOJE

### FLURRYBRIDGE ENTERPRISE CENTRE



Flurrybridžo verslo centras priklauso ir yra valdomas mūsų "Giggin" politikos partnerio, Newry & Mourne Enterprise Agency. Jis įsikūręs prie pat Airijos Respublikos ir Šiaurės Airijos sienos, kuri XX a. buvo daugelio konfliktų židinyje, o pastaruosiu metu dėl "Brexit" tapo pagrindine ES ir Jungtinės Karalystės nesutarimų priežastimi. Tai klestintis tarptautinės prekybos įmonių centras, iš kurių kelios naudojasi "koncertų" darbuotojų paslaugomis, ypač platindamos savo produktus.

### THE SPIRIT STORE ARTS VENUE



"The Spirit store" - tai tradicinis airiškas baras ir menų vieta Dundalke, kur eksperimentuojama scenos menų srityje. Dauguma menininkų yra koncertuojantys. Pastatas, kol buvo restauruotas, buvo apleista buvusi airiško viskio, laukiančio eksporto iš Dundalko, "surišimo parduotuvė".

### CREATIVE SPARK INNOVATION CENTRE



"Creative Spark" inovacijų centras yra Dundalko partnerystės iniciatyva, kurią remia vietos ir centrinė valdžia ir kurioje svarbų vaidmenį atlieka Dundalko technologijų institutas bei Niurio ir Morno įmonių agentūra. Netrukus bus baigta 3,5 mln. eurų vertės jo plėtra, kurios metu vėliau, 2022 m., be kita ko, bus pasiūlytos 3D spausdinimo ir produktų bandymų patalpos koncertų darbuotojams. Dauguma centro verslo nuomininkų yra savarankiškai dirbantys gigantai. Visi jie dirba kūrybiniame sektoriuje.

### DUKALK INSTITUTE OF TECHNOLOGY



Dundalko technologijos institutas yra viena didžiausių aukštojo mokslo įstaigų M1 koridoriaus regione rytinėje Airijos pakrantėje tarp Belfasto ir Dublino. Jame siūlomi tolesnio ir aukštojo mokslo kursai nuo profesinio mokymo iki doktorantūros. Dundalko miestelyje studijuoja daugiau kaip 5 000 studentų. Dundalkas specializuojasi inžinerijos, sveikatos ir gyvybės mokslų, menų ir žiniasklaidos srityse.

### THE PROLEEK DOLMEN



Proleek Dolmen, kuris yra senesnis už Egipto piramides, buvo pastatytas senovės airių civilizacijos kaip mirusiųjų pagerbimo vieta. Jį statė žmonės, nebuvo žygeiviai! Manoma, kad jie veikiau buvo vergai! Sakoma, kad ši vieta ir šiandien sklaidžia energiją, kuri lankytojus užkrečia pozityvumu.

