

# GIGGIN' POLICY

ENGAGING YOUTH IN POLICY MAKING













## ÍNDICE DE CONTENIDOS

- 02** CAMBIOS EN EL MERCADO LABORAL  
Cómo Covid-19 y la crisis de Ucrania han cambiado el mercado laboral
- 03** TENDENCIAS
- 04** TENDENCIAS  
Continúa...
- 05** ANÁLISIS DE DKIT (IRE)



### IRLANDA / IRLANDA DEL N. PAÍSES BAJOS

 <b>comhairle chontae na meath</b> meath county council Email: <a href="mailto:joe.english@meathcoo.ie">joe.english@meathcoo.ie</a>	 <b>friesland college</b> Email: <a href="mailto:p.bijvoets@fcroc.nl">p.bijvoets@fcroc.nl</a>
 <b>DUNDALK</b> DUN DEALGAN Email: <a href="mailto:Aidan.browne@dkit.ie">Aidan.browne@dkit.ie</a>	 <b>Learning Hub Friesland</b> Email: <a href="mailto:erna@learninghubfriesland.nl">erna@learninghubfriesland.nl</a>
 <b>NEWRY &amp; MOURNE ENTERPRISE AGENCY</b> Email: <a href="mailto:cpatterson@nmea.net">cpatterson@nmea.net</a>	 <b>FRIESE POORT</b> Email: <a href="mailto:mniemeijer@rocfrieseport.nl">mniemeijer@rocfrieseport.nl</a>
 <b>Cambrà de Comerç de Barcelona</b> Email: <a href="mailto:vsoria@cambracbcn.org">vsoria@cambracbcn.org</a>	 <b>Municipality Of Leeuwarden</b> Email: <a href="mailto:corrie.ponne@leeuwarden.nl">corrie.ponne@leeuwarden.nl</a>
 <b>EDUCEM</b> Email: <a href="mailto:mercecomas@educem.com">mercecomas@educem.com</a>	 <b>KALINAS EDUCATION CENTER OF TECHNOLOGIES</b> Email: <a href="mailto:tomas.vilcinskas71@gmail.com">tomas.vilcinskas71@gmail.com</a>

### ESPAÑA

### LITUANIA



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

ESTE PROYECTO HA SIDO FINANCIADO CON EL APOYO DE LA COMISIÓN EUROPEA. EL APOYO DE LA COMISIÓN EUROPEA A LA PRODUCCIÓN DE ESTA PUBLICACIÓN NO CONSTITUYE UNA APROBACIÓN DE LOS CONTENIDOS, QUE REFLEJAN ÚNICAMENTE LAS OPINIONES DE LOS AUTORES, Y LA COMISIÓN NO SE HACE RESPONSABLE DEL USO QUE PUEDA HACERSE DE LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN ELLA.





**NO LO OLVIDES ! HAGA CLIC EN LOS BOTONES PARA SABER MÁS...**

## CAMBIOS EN EL MERCADO LABORAL

Cómo Covid-19 y la crisis de Ucrania han cambiado el mercado laboral

España e Italia fueron dos de los países de la Unión Europea donde el desempleo afectó más a los jóvenes durante la Gran Recesión de 2009 a 2014. La tasa de desempleo de los trabajadores españoles menores de 25 años superó el 50% en 2012, 2013 y 2014. Aunque el desempleo juvenil ha disminuido desde esos picos, en España seguía siendo muy alto, con un 26.9% en julio de 2022, mientras que en Italia era del 21.2%.

En julio de 2022, el desempleo juvenil en Irlanda era del 11.6%, en Lituania del 11.5%, en los Países Bajos del 7.8%, en Alemania del 5.7%, en Francia del 16.5% y en el Reino Unido del 9%. La pandemia de Covid-19 y las crisis del coste de la vida provocadas por la guerra de Ucrania parecen haber tenido el efecto de recalibrar el patrón de la demanda y la oferta en los mercados laborales de toda la Unión Europea.

Sin embargo, en algunos sectores hay ahora una grave escasez de mano de obra en todos los países de la UE, desde España hasta Irlanda. Esto parece ser el resultado de un fenómeno

experimentado en todas las economías del mundo industrializado avanzado desde 2021 - la "Gran Dimisión" - en la que las personas que tenían trabajos que exigían largas horas, turnos insociables, desplazamientos y/o que estaban mal remunerados o eran inseguros, decidieron buscar alternativas y para muchos esto ha tomado la forma de convertirse en trabajadores autónomos.



La escasez de taxistas en toda la UE es una de las manifestaciones más destacadas de este cambio. Y el desempleo juvenil sigue siendo elevado, sobre todo en países como España e Italia, a pesar de la escasez de mano de obra. ¿A qué se debe esto? Los economistas sugieren que la explicación se encuentra en el desajuste entre el lugar en el que se encuentra la escasez de mano de obra dentro de esos países, geográfica y sectorialmente, y el lugar en el que se encuentran los grupos de desempleo juvenil muy elevado. Las tasas de desempleo juvenil son mucho más elevadas en las zonas rurales y en los pueblos y ciudades más pequeños, y entre los jóvenes con poca o ninguna cualificación formal y habilidades laborales (la mayoría de los cuales viven en familias y comunidades donde la adversidad económica se ha arraigado durante muchos años).

Algunos economistas sugieren, además, que los países con mercados laborales fuertemente regulados tienen tasas de desempleo mucho más altas que aquellos en los que los empresarios pueden crear empresas y contratar personal con mayor facilidad. El apoyo gubernamental a la formación profesional, que incentiva a las empresas a ofrecer oportunidades a los jóvenes, puede suponer una gran diferencia, al igual que el grado de subdesarrollo rural, el nivel de urbanización, el diseño del sistema educativo y el atractivo de una zona para los inversores extranjeros.

Las continuas disparidades en los resultados macroeconómicos de los Estados miembros de la UE y de las regiones dentro de esos países tendrán profundas consecuencias políticas para la estabilidad a largo plazo de la Unión Europea. A menos que se fortalezcan las economías y los mercados laborales más débiles y se produzca una mayor convergencia de los resultados económicos y de las expectativas de vida, habrá una mayor divergencia y fractura política a medida que se extienda la insatisfacción y el descontento.

La puesta en común de las mejores prácticas a través de proyectos de intercambio de conocimientos de la UE, como Giggin' Policy, tiene un papel que desempeñar en la resolución de este problema, razón por la cual la Comisión Europea financia estas iniciativas. Los participantes en este proyecto, procedentes de Irlanda, los Países Bajos, España y Lituania, son respetados actores de la comunidad política de sus respectivos países. Al fomentar cambios en las prácticas de desarrollo económico a nivel local y regional y demostrar la eficacia de esos cambios, los socios del proyecto esperan poder contribuir a un cambio más sustantivo a gran escala en la práctica con resultados económicos virtuosos.

JÓVENES DEL REINO UNIDO  
DESEMPLEO

**HAGA CLIC AQUÍ**



LAS ESTADÍSTICAS DE  
DESEMPLEO JUVENIL DE LA UE  
EXPLICADAS

**HAGA CLIC AQUÍ**



DIVERGENCIA DE LAS TASAS DE  
DESEMPLEO JUVENIL EN LA UE

**HAGA CLIC AQUÍ**



**MÁS SOBRE CÓMO ESTÁN CAMBIANDO LAS RELACIONES TRADICIONALES ENTRE EMPLEADOR Y EMPLEADO**

**HAGA CLIC AQUÍ**



# TENDENCIAS

## EL RETO QUE SUPONE PARA EL GOBIERNO EL CRECIMIENTO DEL TRABAJO POR ENCARGO



En 2022, en toda la UE ha aumentado el número de personas que trabajan por cuenta propia y se ha producido un descenso concomitante del número de personas empleadas a tiempo completo en algunos sectores, especialmente en la hostelería y la restauración, el procesamiento de alimentos, la asistencia social, el transporte y la logística. Muchos de los que se han convertido en nuevos autónomos se han registrado formalmente como tales y esto se refleja en los datos. Pero hay pruebas de que un número importante no lo ha hecho, lo que, unido a la disminución de la recaudación fiscal de los sectores cuya mano de obra se ha reducido, supone un problema para los gobiernos de la UE que necesitan obtener mayores ingresos para hacer frente a la crisis del coste de la vida.

La economía colaborativa es diversa, compleja, fluida y difícil de medir. Los gobiernos se esfuerzan por seguir el ritmo del cambiante mercado laboral y por entender cómo funciona la economía colaborativa en sus países. Por eso es tan importante que los responsables políticos escuchen a los que están en la punta, los jóvenes que pueblan el creciente llamado "precariado", es decir, el gran grupo de la sociedad que gana por sí mismo pero que tiene poca seguridad y que no puede invertir en su seguridad financiera futura, especialmente en pensiones o ahorros privados.

¿Cómo pagarán los futuros gobiernos las necesidades sanitarias y asistenciales de estos ciudadanos en el futuro? La visión del Giggin' Policy Project es reunir a estos dos grupos, los responsables políticos y los jóvenes trabajadores de los gigs, e iniciar un diálogo entre ellos.

POSIBLE SUPERVISIÓN REGLAMENTARIA  
DE LA COMISIÓN DE LA UE

[HAGA CLIC AQUÍ](#)



FISCALIDAD

[HAGA CLIC AQUÍ](#)



## ¿POR QUÉ LA "GRAN DIMISIÓN"?

DESEO DE  
FLEXIBILIDAD

CULTURA  
NEGATIVA

FALTA DE AVANCE

GESTIÓN DÉBIL O  
DESPIADADA



PROTECCIÓN DE LA SALUD Y LA  
SEGURIDAD DEFICIENTES

[HAGA CLIC AQUÍ](#)



# TENDENCIAS

## LA BRECHA INTERGENERACIONAL DE COMPETENCIAS TÉCNICAS

Está surgiendo una brecha intergeneracional de competencias técnicas muy importante, entre los directivos de más edad formados en metodologías y sistemas cada vez más obsoletos y los jóvenes trabajadores de la industria tecnológica. Esto está creando una importante oportunidad que el sector de la EFP puede aprovechar.

[HAGA CLIC AQUÍ](#)



## INESTABILIDAD ECONÓMICA

La inestabilidad económica está generando importantes retos para los empresarios (que se enfrentan a problemas en la cadena de suministro, a la caída del gasto de los consumidores, al aumento de los costes de la energía y a la inflación de los precios de los salarios) y para los autónomos, para los que la disponibilidad de trabajo es menos segura y las tarifas que deben cobrar son difíciles de calcular (corren el riesgo de infravalorar el precio si no tienen en cuenta la inflación con precisión).

[HAGA CLIC AQUÍ](#)



## PLATAFORMAS DIGITALES

En toda la UE hay cada vez más herramientas que permiten un trabajo en grupo eficiente, eficaz y económico: aplicaciones de videoconferencia baratas, como Zoom y Microsoft Teams, plataformas de pago, una banda ancha mejor y más accesible, aplicaciones de contabilidad y gestión empresarial y ayudas para mejorar el marketing en las redes sociales.

Revolut



intuit  
QuickBooks



Dropbox



PayPal

Canva



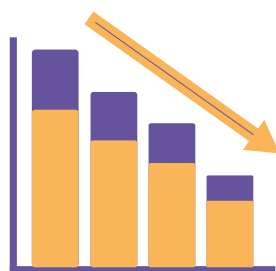
TikTok



fiverr®



DESCENSO DE LA  
NATALIDAD EN TODA  
EUROPA



[HAGA CLIC AQUÍ](#)



FUNCIONAMIENTO  
HÍBRIDO

LOS EMPRESARIOS TIENEN QUE ADAPTAR CADA VEZ MÁS LAS FUNCIONES LABORALES TRADICIONALES PARA FACILITAR EL TRABAJO FLEXIBLE O SUSTITUIR LOS PUESTOS DE TRABAJO POR CONTRATOS EXTERNALIZADOS.

[HAGA CLIC AQUÍ](#)



MEDIOS DE  
COMUNICACIÓN SOCIAL  
QUE FOMENTAN  
EL TRABAJO AUTÓNOMO



[HAGA CLIC AQUÍ](#)





# ANÁLISIS DE DKIT (IRE)

## LO BUENO, LO MALO Y LO INDIFERENTE

Diferentes informes y comentarios han sugerido que la aparición y el continuo aumento de la economía colaborativa ha sido, citando, "fenomenal". En algunos círculos se dice que es un término relativamente nuevo, que se atribuye a Tina Brown, redactora jefe del New Yorker, quien en el punto álgido de la crisis económica mundial de 2009 lo acuñó para describir cómo los trabajadores de la economía del conocimiento se dedicaban cada vez más a "un montón de proyectos que flotaban libremente, consultorías y piezas a tiempo parcial mientras realizaban transacciones en un mercado digital". A pesar del uso popular del término, parece que es muy difícil encontrar una definición de lo que se entiende exactamente por "economía gig", con múltiples definiciones y términos intercambiables citados. Sin embargo, en general describe el empleo dentro del mercado laboral que es de naturaleza no permanente y contingente. Aunque los comentarios en los medios de comunicación dan la impresión de que este "sector" es relativamente nuevo, la realidad es que existe desde hace mucho, mucho tiempo. El término "Gig" en relación con el trabajo en sí está acreditado a los músicos de Jazz alrededor de principios de 1900 para describir sus actuaciones individuales, un nombre heredado que ha perdurado para la industria de la música. Pero el concepto de la economía del trabajo, es decir, de los empleos temporales y flexibles, es probable que sea anterior a esa época; se podría imaginar que ha existido durante milenios, con personas que trabajaban en varios empleos para ganarse la vida, aunque sin el activo de la plataforma digital que hemos visto crecer en la última década.

Las implicaciones de la crisis económica mundial de 2008 a 2012 pusieron el acento en la economía Gig como "sector" a través de la reimaginación de la naturaleza del trabajo mientras las tasas de desempleo aumentaban. Esto hizo que muchas personas no tuvieran más remedio que trabajar cuando y donde pudieran, desempeñando funciones a corto plazo y a veces precarias como medio para llegar a fin de mes. La llegada de la pandemia del COVID-19 ha exacerbado esta situación, ya que el trabajo a tiempo parcial y por cuenta propia se ha disparado. Esto ha provocado sentimientos encontrados y un debate en el que se elogia el uso innovador de la tecnología para facilitar las necesidades a la carta y se cuestiona la sostenibilidad y la equidad de las condiciones de trabajo. El debate mediático y político se centra generalmente en las actividades de las grandes organizaciones que dependen en gran medida de los trabajadores no permanentes, como las aplicaciones de taxis y de reparto de comida rápida, que en realidad son sólo una nueva dimensión del sector habilitada por las nuevas plataformas tecnológicas y los algoritmos. Los trabajadores autónomos, sin embargo, deben ser considerados como una gama más amplia de campos más allá de los que obtienen el mayor tiempo en los medios de comunicación, como los taxistas o los repartidores. Entre ellos se encuentran los gestores de proyectos, los escritores técnicos, el soporte técnico, los consultores, los profesionales del marketing digital y los artistas escénicos, por nombrar sólo algunos. Para ser clasificado como trabajador autónomo hay que trabajar a corto plazo, proyecto a proyecto, y no como empleado a largo plazo de una organización.

Los medios de comunicación han hecho mucha publicidad negativa sobre la economía colaborativa, sobre todo en relación con casos de gran repercusión dirigidos, por ejemplo, a los conductores de Uber, los repartidores de Deliveroo y los almacenes de distribución de Amazon. Sin embargo, nuestra experiencia directa con la economía colaborativa en nuestro papel de apoyo a las empresas emergentes en el Instituto Tecnológico de Dundalk ha sido positiva, aunque interactuamos principalmente con lo que podría percibirse como trabajadores colaborativos de mayor valor. Vemos que muchas empresas emergentes complementan sus ingresos prestando servicios Gig a otros mientras intentan hacer despegar sus negocios. Muchas empresas emergentes con recursos limitados recurren a la economía colaborativa para prestar servicios como forma de evitar el compromiso a largo plazo que supone el empleo directo, y hemos visto a muchos miembros de nuestra red desarrollar carreras sólidas como trabajadores de la economía colaborativa de alto valor y muy solicitados, por elección y normalmente con gusto.

Si se mira históricamente, el concepto de economía del trabajo no es algo nuevo, pero sí lo es el interés por el término y sus intercambiables denominaciones. Ciertamente, la llegada de las plataformas digitales y los algoritmos ha ayudado a que la economía del trabajo crezca y amplíe su alcance y cree nuevas formas de trabajo.

Algunos promueven el "gigging" como una especie de utopía de oportunidades. Sin embargo, según nuestra experiencia, la medida en que sea una experiencia positiva para alguien depende de la posición

que ocupe esa persona en la jerarquía de la categorización de los trabajadores, de si el gigging es una opción, de si el compromiso es humano y, de hecho, de si la persona comprende las implicaciones de ser un "trabajador de la economía del gig".

**Artículo de Aidan Browne, Director de Innovación y Desarrollo Empresarial del Instituto Tecnológico de Dundalk**

## ¿SABÍAS QUE? - GIG HAPPENS.

La primera vez que vi el vídeo Did You Know? - Shift Happens en 2008. Se creó a partir de una investigación realizada por Karl Fisch, Scott McLeod y Jeff Brenman y destacaba el ritmo y las áreas de cambio que se estaban desarrollando en el mundo en ese momento. También se hicieron algunas predicciones sobre el mundo futuro en el que viviríamos. Áreas como la tecnología, el lenguaje, los datos, la información y el mundo del trabajo. Como persona que trabaja en un instituto educativo, me llamó la atención la siguiente observación que se hacía en el vídeo:

"Actualmente estamos preparando a los estudiantes para trabajos que aún no existen, utilizando tecnologías que no se han inventado, para resolver problemas, que ni siquiera sabemos que son problemas todavía".

Realmente me paró en seco y ha permanecido conmigo a lo largo de los años.

Otra predicción que se hizo en el vídeo fue que las personas tendrán una media de 10 a 14 empleos a la edad de 38 años. No estoy seguro de que hayan previsto la aparición del "gig worker" en esa predicción o de que los únicos dos tipos de empleo que hayan considerado sean los de empleado o autónomo.

Sin embargo, el mundo en el que vivimos ahora tiene tres opciones de empleo disponibles para los individuos: ser un empleado, un autónomo o un trabajador de una plataforma. Y aunque algunas personas se sienten atraídas por la flexibilidad que ofrece la economía colaborativa, un breve vistazo a los medios de comunicación del mundo muestra las implicaciones, a menudo negativas, sobre la legislación laboral, la seguridad social y la provisión de pensiones que los individuos, la sociedad y los gobiernos se esfuerzan por abordar en este momento.

Tal vez fue esto lo que me atrajo a participar en el proyecto Giggin Policy cuando se presentó la oportunidad. Sobre todo porque el programa pretende que los jóvenes participen en la elaboración de la futura dirección política de la Gigeconomía.

Tal vez cuando este proyecto esté terminado y dentro de otros 10 años, podamos mirar atrás y ver la influencia que ha tenido en el futuro del trabajo y en la trayectoria laboral del individuo, sus derechos y obligaciones.

Sin embargo, una cosa es cierta: Gig Happens! ¿No lo sabías?

Para ver el vídeo "¿Lo sabías?", por favor

[HAGA CLIC AQUÍ](#)



**Artículo de Garrett Duffy, Dundalk Institute of Technology, Irlanda**



En la foto: Garrett Duffy y Aidan Browne, del Dundalk Institute of Technology (DKIT) de Irlanda. El DKIT es uno de los socios del proyecto Giggin Policy, responsable de medir y evaluar el impacto del proyecto.

