



# GIGGIN' POLICY


ENGAGING YOUTH IN POLICY MAKING

**INHOUDSOPGAVE**

- 02** VERANDERINGEN OP DE ARBEIDSMARKT  
Hoe Covid-19 en de Oekraïne-crisis de arbeidsmarkt hebben veranderd
- 03** TRENDS
- 04** TRENDS  
Vervolg...
- 05** ANALYSE VAN DKIT (IRE)


## IRLANDA / N.IRLANDA


 **comhairle chontae na mÍ**  
meath county council  
Meath County Council  
Email: [joe.english@meathcoo.ie](mailto:joe.english@meathcoo.ie)

 **DUNDALK**  
DUNDALK INSTITUTE OF TECHNOLOGY  
DHÚN DEALGAN  
Dundalk Institute Of Technology  
Email: [Aidan.browne@dkit.ie](mailto:Aidan.browne@dkit.ie)


 **NEWRY & MOURNE**  
ENTERPRISE AGENCY  
Newry & Mourne Co-op & Enterprise Agency  
Email: [cpatterson@nmea.net](mailto:cpatterson@nmea.net)


## SPANJE


 **Barcelona Chamber Of Commerce**  
Email: [vsoria@cambracbcn.org](mailto:vsoria@cambracbcn.org)


 **EDUCEM**  
Email: [mercecomas@educem.com](mailto:mercecomas@educem.com)

## NEDERLAND

 **friesland college**  
Friesland College  
Email: [p.bijvoets@fcroc.nl](mailto:p.bijvoets@fcroc.nl)

 **Learning Hub Friesland**  
Email: [erna@learninghubfriesland.nl](mailto:erna@learninghubfriesland.nl)

 **FRIESE POORT**  
Friese Poort  
Email: [mniemeijer@rocfrieseport.nl](mailto:mniemeijer@rocfrieseport.nl)

 **Municipality Of Leeuwarden**  
Email: [corrie.ponne@leeuwarden.nl](mailto:corrie.ponne@leeuwarden.nl)

## LITOUWEN

 **KALINAS EDUCATION CENTER OF TECHNOLOGIES**  
KSPMC  
Email: [tomas.vilcinskas71@gmail.com](mailto:tomas.vilcinskas71@gmail.com)



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

DIT PROJECT WERD GEFINANCIERD MET STEUN VAN DE EUROPESE COMMISSIE. DE STEUN VAN DE EUROPESE COMMISSIE VOOR DE PRODUCTIE VAN DEZE PUBLICATIE HOUDT GEEN GOEDKEURING IN VAN DE INHOUD, DIE UITSLUITEND HET STANDPUNT VAN DE AUTEURS WEERGEeft, EN DE COMMISSIE KAN NIET VERANTWOORDELIJK WORDEN GESTELD VOOR HET GEBRUIK DAT EVENTUEEL WORDT GEMAAKT VAN DE INFORMATIE DIE ERIN IS VERVAT.





**VERGEET NIET!**

**KLIK OP DE KNOPPEN VOOR MEER INFORMATIE...**

## VERANDERINGEN OP DE ARBEIDSMARKT

Hoe Covid-19 en de Oekraïne-crisis de arbeidsmarkt hebben veranderd

Spanje en Italië waren twee van de landen in de Europese Unie waar de werkloosheid jongeren het hardst trof tijdens de Grote Recessie van 2009 - 2014. Het werkloosheidspercentage voor Spaanse werknemers onder de 25 jaar bedroeg meer dan 50% in 2012, 2013 en 2014. Hoewel de jeugdwerkloosheid sinds deze pieken is gedaald, bleef zij in Spanje met 26,9% in juli 2022 nog steeds zeer hoog, terwijl zij in Italië 21,2% bedroeg.

In juli 2022 bedroeg de jeugdwerkloosheid in Ierland 11,6%, in Litouwen 11,5%, in Nederland 7,8%, in Duitsland 5,7%, in Frankrijk 16,5% en in het VK 9%. De Covid-19 pandemie en de door de oorlog in Oekraïne veroorzaakte crisis van de kosten van levensonderhoud lijken tot gevolg te hebben gehad dat het patroon van vraag en aanbod op de arbeidsmarkten in de gehele Europese Unie is bijgesteld.

Toch is er in sommige sectoren nu een ernstig tekort aan arbeidskrachten in alle EU-landen, van Spanje tot Ierland. Dit lijkt het gevolg te zijn van een fenomeen dat alle economieën in de geavanceerde geïndustrialiseerde wereld sinds 2021 kennen - de "Grote Ontslag" - waarbij mensen met banen die lange werktijden, onregelmatige diensten en woon-werkverkeer vereisten en/of die slecht werden betaald of onzeker waren, besloten alternatieven te zoeken en voor velen nam dit de vorm aan van werken als zelfstandige.

Het tekort aan taxichauffeurs overal in de EU is een duidelijk voorbeeld van deze verschuiving. En ondanks het tekort aan arbeidskrachten blijft de jeugdwerkloosheid in landen als Spanje en Italië hoog. Hoe komt dit? Economen suggereren dat de verklaring ligt in de wanverhouding tussen de geografische en sectorale arbeidstekorten in die landen en de clusters van zeer hoge jeugdwerkloosheid. De jeugdwerkloosheid is veel hoger op het platteland en in kleinere steden, en onder jongeren met weinig of geen formele kwalificaties en beroepsvaardigheden (van wie de meesten leven in gezinnen en gemeenschappen waar economische tegenspoed gedurende vele jaren is ingebed).

Sommige economen suggereren verder dat landen met strak gereguleerde arbeidsmarkten veel hogere werkloosheidscijfers hebben dan landen waar werkgevers gemakkelijker bedrijven kunnen opzetten en personeel kunnen werven. Overheidssteun voor beroepsopleiding die bedrijven stimuleert om jongeren kansen te bieden kan een groot verschil maken, evenals de mate van onderontwikkeling van het platteland, de mate van verstedelijking, de opzet van het onderwijssysteem en de aantrekkelijkheid van een gebied voor buitenlandse investeerders - dit zijn belangrijke structurele factoren die op lange termijn aandacht van de overheid behoeven.

De aanhoudende verschillen in de macro-economische prestaties van de EU-lidstaten en de regio's binnen die landen zullen ingrijpende politieke gevolgen hebben voor de stabiliteit van de Europese Unie op lange termijn. Tenzij de zwakkere economieën en arbeidsmarkten kunnen worden versterkt en er meer convergentie komt in de economische prestaties en de verwachtingen over levenskansen, zullen de politieke verschillen en breuken toenemen naarmate de ontevredenheid en het ongenoegen zich uitbreiden.

De uitwisseling van beste praktijken via EU-kennisuitwisselingsprojecten zoals Giggin' Policy speelt een rol bij het aanpakken van die uitdaging en daarom financiert de EU-Commissie deze initiatieven. De deelnemers aan dit project uit Ierland, Nederland, Spanje en Litouwen zijn gerespecteerde belanghebbenden bij de beleidsvorming in hun respectieve landen. Door veranderingen in de economische ontwikkelingspraktijk op lokaal en regionaal niveau aan te moedigen en de doeltreffendheid van die veranderingen aan te tonen, hopen de projectpartners dat zij kunnen bijdragen tot meer substantiële veranderingen in de praktijk op grotere schaal met gunstige economische resultaten.



UK JEUGD WERKLOOSHEID

**KLIK HIER!**



EU-STATISTIEKEN JEUGDWERKLOOSHEID UITGELEGD

**KLIK HIER!**



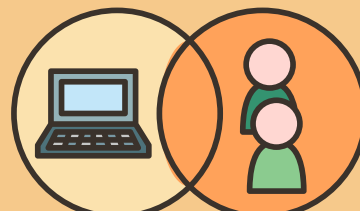
UITEENLOPENDE JEUGDWERKLOOSHEIDSCIJFERS IN DE EU

**KLIK HIER!**



**MEER OVER HOE TRADITIONELE WERKGEVER/WERKNEMER RELATIES VERANDEREN**

**KLIK HIER!**



# TRENDS

## UITDAGING VOOR DE OVERHEID DOOR DE GROEI VAN GIG WORKING



In 2022 is er in de hele EU een toename van het aantal mensen dat voor zichzelf werkt en een gelijktijdige daling van het aantal mensen met een voltijd baan in sommige sectoren, met name horeca, voedselverwerking, sociale zorg, vervoer en logistiek. Veel van de nieuwe zelfstandigen hebben zich formeel als zodanig geregistreerd en dit komt tot uiting in de gegevens. Maar er zijn aanwijzingen dat een aanzienlijk aantal dat niet heeft gedaan, wat in combinatie met de daling van de belastinginkomsten uit sectoren waarvan het personeelsbestand is gekrompen, een probleem vormt voor de EU-regeringen die meer inkomsten moeten genereren om de kosten van levensonderhoud aan te pakken.

De gig-economie is divers, complex, veranderlijk en moeilijk te meten. Regeringen worstelen om gelijke tred te houden met de veranderende arbeidsmarkt en om te begrijpen hoe de gig-economie in hun land werkt. Daarom is het zo belangrijk dat beleidsmakers luisteren naar degenen die aan het kortste eind trekken, de jongeren die het groeiende zogenaamde "precariat" bevolken, d.w.z. de grote groep in de samenleving die voor zichzelf verdient maar weinig zekerheid heeft en niet in staat is te investeren in hun toekomstige financiële zekerheid, met name in particuliere pensioenen of spaargeld.

Hoe zullen toekomstige regeringen in de toekomst betalen voor de gezondheids- en zorgbehoeften van deze burgers? De visie van het Giggin' Policy Project is om deze twee groepen, beleidsmakers en jonge gig workers, bij elkaar te brengen en een dialoog tussen hen op gang te brengen.

MOGELIJK REGULEREND TOEZICHT  
DOOR DE EU-COMMISSIE

[KLIK HIER!](#)



BELASTINGEN

[KLIK HIER!](#)



## WAAROM HET "GROTE ONTSLAG"?

VERLANGEN  
NAAR  
FLEXIBILITEIT

NEGATIEVE  
CULTUUR



GEBREK AAN  
VOORUITGANG

ZWAK OF  
MEEDOGENLOOS  
MANAGEMENT

SLECHTE GEZONDHEIDS- EN  
VEILIGHEIDSBESCHERMING

[KLIK HIER!](#)



# TRENDS

## DE INTERGENERATIONELE TECHNISCHE COMPETENTIEKLOOF

Er is een opkomende maar zeer belangrijke intergenerationale technische competentiekloof - tussen oudere managers die zijn opgeleid in methodologieën en op systemen die steeds meer verouderd zijn en jonge, technisch onderlegde giganten. Dit creëert een belangrijke kans die de sector beroepsopleiding en -opleiding kan benutten.

[KLIK HIER!](#)



## ECONOMISCHE INSTABILITEIT

De economische instabiliteit zorgt voor grote uitdagingen voor werkgevers (die te maken hebben met problemen in de toeleveringsketen, een daling van de consumentenbestedingen, stijgende energiekosten en loonprijsinflatie) en voor freelancers voor wie de beschikbaarheid van werk minder zeker is en de tarieven die zij in rekening moeten brengen moeilijk te berekenen zijn (zij lopen het risico hun prijzen aanzienlijk te laag vast te stellen als zij de inflatie niet nauwkeurig incalculeren).

[KLIK HIER!](#)



## DIGITALE PLATFORMS

Hulpmiddelen om efficiënt, effectief en economisch werken in groepsverband mogelijk te maken zijn in de hele EU steeds gemakkelijker beschikbaar - goedkope videoconferentie-apps zoals Zoom en Microsoft Teams, betalingsplatforms, betere en meer toegankelijke breedband, apps voor boekhouding en bedrijfsbeheer en hulpmiddelen om sociale-mediamarketing te verbeteren.

Revolut



intuit  
QuickBooks



Dropbox



PayPal

Canva



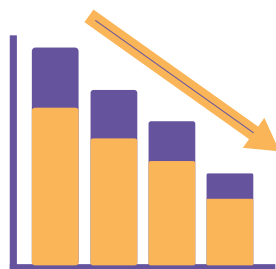
TikTok



fiverr®



DALENDE  
GEBORTECIJFERS IN  
HEEL EUROPA



[KLIK HIER!](#)



HYBRIDE WERKEN

WERKGEVERS MOETEN  
STEDS VAKER  
TRADITIONELE  
FUNCTIES AANPASSEN  
OM FLEXIBEL WERKEN  
MOGELIJK TE MAKEN  
OF BANEN TE  
VERVANGEN DOOR  
UITBESTEDE  
CONTRACTEN.

[KLIK HIER!](#)



SOCIALE MEDIA DIE  
AANMOEDIGEN GIG  
WERKEN



[KLIK HIER!](#)





# ANALYSE VAN ONZE PROJECTPARTNER, DKIT (IRE)

## HET GOEDE, HET SLECHTE EN HET ONVERSCHILLIGE

In verschillende rapporten en commentaren wordt gesuggereerd dat de opkomst en voortdurende opkomst van de gig economy, om het zo maar eens te zeggen, "fenomenaal" is. De term wordt toegeschreven aan Tina Brown, hoofdredacteur van de New Yorker, die op het hoogtepunt van de wereldwijde economische crisis in 2009 de term bedacht om aan te geven hoe werknemers in de kenniseconomie steeds meer "een reeks vrij zwevende projecten, adviesbureaus en deeltijdse stukjes en beetjes" uitvoerden terwijl ze transacties verrichtten op een digitale marktplaats. Ondanks het populaire gebruik van de term lijkt het erg moeilijk om een definitie te vinden voor wat precies wordt bedoeld met de "gig economy", waarbij meerdere definities en uitwisselbare termen worden genoemd. Over het algemeen wordt echter werk op de arbeidsmarkt beschreven dat niet permanent en voorwaardelijk van aard is. Hoewel het commentaar in de media de indruk wekt dat deze "sector" relatief nieuw is, bestaat hij in werkelijkheid al heel lang. De term "Gig" in verband met het werk zelf wordt toegeschreven aan jazzmusici rond het begin van de jaren 1900 om hun individuele optredens te beschrijven, een erfenis die de muziekindustrie is bijgebleven. Maar het concept van de gig-economie, dat wil zeggen tijdelijke, flexibele banen, is waarschijnlijk ook van vóór die tijd; je zou je kunnen voorstellen dat het al duizenden jaren bestaat, met mensen die meerdere banen hadden om in hun levensonderhoud te voorzien, zij het dat het digitale platform, dat we de laatste tien jaar hebben zien opkomen, ontbrak.

De gevolgen van de wereldwijde economische crisis 2008 - 2012 hebben de nadruk gelegd op de Gig-economie als "sector" door de aard van het werk opnieuw te definiëren, terwijl de werkloosheidscijfers stegen. Dat leidde ertoe dat veel mensen weinig andere keuze hadden dan te werken waar en wanneer ze maar konden, in kortdurende en soms onzekere banen om de eindjes aan elkaar te knopen. De komst van de COVID-19-pandemie heeft deze situatie nog verergerd door een enorme toename van deeltijd- en freelancewerk. Dit heeft geleid tot gemengde gevoelens en discussies, waarbij zowel lof voor het innovatieve gebruik van technologie als middel om on-demand behoeften te faciliteren als anderen vraagtekens plaatsen bij de duurzaamheid en rechtvaardigheid van de arbeidsvoorwaarden. Het media- en beleidsdebat richt zich doorgaans op de activiteiten van grotere organisaties die sterk afhankelijk zijn van niet-permanente werknemers, zoals taxi-hailing-apps en fastfood-bezorg-apps, die in feite slechts een nieuwere dimensie van de sector vormen die mogelijk wordt gemaakt door nieuwe technologieplatforms en algoritmen. Gig werkers moeten echter worden gezien als een breder scala van gebieden dan die welke de meeste aandacht krijgen in de media, zoals taxichauffeurs of bezorgers. Ze omvatten projectmanagers, technische schrijvers, technische ondersteuning, consultants, digitale marketeers en uitvoerende kunstenaars, om er maar een paar te noemen. Om als gig werker te worden aangemerkt, moet men op korte termijn, project per project werken, in plaats van als langdurige werknemer van één organisatie.

Er is in de media veel slechte publiciteit geweest over de gig-economie, vooral in verband met geruchtmakende zaken tegen bijvoorbeeld Uber-chauffeurs, Deliveroo-bezorgers en Amazon-opslagplaatsen. Onze directe ervaring met de Gig-economie in onze rol als ondersteuner van startende ondernemingen bij het Dundalk Institute of Technology is echter positief, hoewel wij vooral te maken hebben met wat als hoogwaardige Gig-werknemers kan worden beschouwd. Wij zien dat veel startende ondernemingen hun inkomen aanvullen door Gig-diensten aan anderen te verlenen terwijl zij proberen hun bedrijf van de grond te krijgen. Veel startende ondernemingen die over weinig middelen beschikken, maken gebruik van de diensten van de gig-economie om de verplichtingen op lange termijn van een directe baan te vermijden, en we hebben gezien dat velen in ons netwerk een gedegen carrière hebben ontwikkeld als hoogwaardige en zeer gewilde gig-economiewerkers, uit vrije keuze en meestal met veel enthousiasme.

Historisch gezien is het concept van de gig-economie niet nieuw, maar de belangstelling voor de term en de verwisselbare bijnamen ervan wel. Zeker, de komst van digitale platforms en algoritmen heeft ertoe bijgedragen dat de gig economy is gegroeid en uitgebreid en nieuwe manieren van werken heeft gecreëerd.

Sommigen promoten Gigging als een soort utopie van mogelijkheden. Onze ervaring is echter dat de mate waarin het voor iemand een positieve ervaring is, afhangt van waar die

persoon past in de hiërarchie van de indeling in categorieën van werknemers, of gigging een keuze is, of de opdracht humaan is en of de betrokkene wel beseft wat het betekent om een "gig economy werker" te zijn.

**Artikel door Aidan Browne, hoofd innovatie en bedrijfsontwikkeling van het Dundalk Institute of Technology**

## WIST JE DAT? - GIG HAPPENS.

Ik had de video Did You Know? - Shift Happens in 2008 voor het eerst gezien. Het was gebaseerd op onderzoek van Karl Fisch, Scott McLeod en Jeff Brenman en belichtte het tempo en de gebieden van verandering die zich op dat moment in de wereld voltrokken. Er werden ook enkele voorspellingen gedaan voor de toekomstige wereld waarin we zouden leven. Gebieden als technologie, taal, data, informatie en de wereld van het werk. Als iemand die in een onderwijsinstelling werkt, werd ik getroffen door de volgende opmerking in de video:

"We bereiden momenteel studenten voor op banen die nog niet bestaan, met technologieën die nog niet zijn uitgevonden, om problemen op te lossen waarvan we nog niet eens weten dat het problemen zijn".

Het deed me stoppen en is me door de jaren heen bijgebleven.

Een andere voorspelling in de video was dat mensen op hun 38e gemiddeld 10-14 banen zullen hebben. Ik weet niet zeker of ze in die voorspelling de opkomst van de gig werker voor ogen hadden of dat werknemer of zelfstandige de enige twee soorten banen waren die ze in overweging namen.

Niettemin heeft de wereld waarin we nu leven drie arbeidsmogelijkheden: die van werknemer, zelfstandige of gig/platformwerker. En hoewel sommige mensen zich aangetrokken voelen tot de flexibiliteit die de gig-economie biedt, toont een vluchtige blik in de wereldmedia de - vaak negatieve - gevolgen voor het arbeidsrecht, de sociale zekerheid en de pensioenvoorziening waarmee individuen, de samenleving en de regeringen momenteel worstelen.

Misschien was het dit dat mij aantrok om deel te nemen aan het Giggin Policy Project toen de kans zich voordeed. Vooral omdat het programma jongeren wil betrekken bij het uitstippelen van het toekomstige beleid voor de gig-economie.

Misschien kunnen we na afloop van dit project over nog eens 10 jaar terugkijken en zien welke invloed het heeft gehad op de toekomst van werk en het arbeidstraject, de rechten en plichten van een individu.

Eén ding is zeker: Gig Happens! Wist je dat niet?

Om de "Wist je dat?" video te bekijken, gelieve [KLIK HIER!](#)

**Artikel door Garrett Duffy, Dundalk Institute of Technology, Ierland**



Afgebeeld: Garrett Duffy en Aidan Browne, Dundalk Institute of Technology (DKIT) Ierland. DKIT is partner in het Giggin-beleidsproject en verantwoordelijk voor het meten en beoordelen van het effect van het project.

