



GIGGIN' POLICY

ENGAGING YOUTH IN POLICY MAKING




TAULA DE CONTINGUTS


- 02** **CANVIS EN EL MERCAT LABORAL**
Com la Covid-19 i la crisi d'Ucraïna han canviat el mercat laboral
- 03** **TENDÈNCIES**
- 04** **TENDÈNCIES**
Continua...
- 05** **ANÀLISI DKIT (IRLANDA).**




IRLANDA / N. IRLANDA


 **comhairle chontae na mhi**
meath county council
Meath County Council
Email: joe.english@meathcoo.ie

 **DUNDALK**
DUNDALK INSTITUTE OF TECHNOLOGY
DHÚN DEALGAN
Dundalk Institute Of Technology
Email: Aidan.browne@dkit.ie


 **NEWRY & MOURNE**
ENTERPRISE AGENCY
Newry & Mourne Co-op & Enterprise Agency
Email: cpatterson@nmea.net


ESPANYA


 **Cambra de Comerç de Barcelona**
Barcelona Chamber Of Commerce
Email: vsoria@cambrabcn.org


 **EDUCEM**
Email: mercecomas@educem.com

PAÏSOS BAIXOS

 **friesland college**
Friesland College
Email: p.bijvoets@fcroc.nl

 **Learning Hub Friesland**
Learning Hub Friesland
Email: erna@learninghubfriesland.nl

 **FRIESE POORT**
Friese Poort
Email: mniemeijer@rocfrieseport.nl

 **Municipality Of Leeuwarden**
Municipality Of Leeuwarden
Email: corrie.ponne@leeuwarden.nl

LITUÀNIA

 **KALUNAS EDUCATION CENTER OF TECHNOLOGIES**
KSPMC
Email: tomas.vilcinskas71@gmail.com



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

AQUEST PROJECTE HA ESTAT FINANÇAT AMB EL SUPORT DE LA COMISSIÓ EUROPEA. EL SUPORT DE LA COMISSIÓ EUROPEA PER A LA PRODUCCIÓ D'AQUESTA PUBLICACIÓ NO CONSTITUEIX UNA APROVACIÓ DELS CONTINGUTS, QUE REFLECTEIXEN NOMÉS LES OPINIONS DELS AUTORS, I LA COMISSIÓ NO ES FA RESPONSABLE DE L'ÚS QUE ES PUGUI FER DE LA INFORMACIÓ QUE HI CONTÉ.





NO T'OBLIDIS!

FEU CLIC ALS BOTONS PER SABER-NE MÉS...

CANVIS EN EL MERCAT LABORAL

Com la Covid-19 i la crisi d'Ucraïna han canviat el mercat laboral

Espanya i Itàlia van ser dos dels països de la Unió Europea on l'atur va afectar més els joves durant la Gran Recessió del 2009 - 2014. La taxa d'atur dels treballadors espanyols menors de 25 anys va superar el 50% el 2012, 2013 i 2014. L'atur juvenil s'ha reduït des d'aquests pics, a Espanya, encara es va mantenir molt elevat a 26,9% el juliol del 2022, mentre que, a Itàlia, era del 21,2%.

L'atur juvenil a Irlanda, el juliol del 2022, era de l'11,6%, a Lituània era de l'11,5%, als Països Baixos del 7,8%, a Alemanya del 5,7%, a França del 16,5% i al Regne Unit del 9%. La pandèmia de la Covid-19 i les crisis del cost de la vida provocades per la guerra d'Ucraïna sembla que han tingut l'efecte de tornar a calibrar el patró de demanda i oferta als mercats laborals de la Unió Europea.



No obstant això, en alguns sectors, ara hi ha una greu escassetat de mà d'obra a tots els països de la UE, des d'Espanya fins a Irlanda. Sembla ser el resultat d'un fenomen viscut a totes les economies del món industrialitzat avançat des de l'any 2021 -la "Gran Resignació"- on persones amb llocs de treball que implicaven llargues jornades laborals, sense conciliació familiar, desplaçaments i/o mal remunerats o precaris, van decidir buscar alternatives i per a molts això ha empès a molts a esdevenir autònoms.

L'escassetat de taxistes arreu de la UE és un clar exemple d'aquest canvi. Tanmateix, l'atur juvenil de referència continua essent alt, sobretot a països com Espanya i Itàlia, malgrat l'escassetat de mà d'obra. Per què pot ser això? Els economistes suggereixen que l'explicació rau en el desajust entre el lloc on es troba l'escassetat de mà d'obra dins d'aquests països, geogràficament i sectorialment, i on es troben els grups d'atur juvenil molt elevats. Les taxes d'atur juvenil són molt més elevades a les zones rurals i als pobles i ciutats més petites, i entre els joves sense estudis reglats ni competències laborals (la majoria dels quals viuen en famílies i comunitats on la dificultat econòmica és estructural).

Malgrat tot, alguns economistes insinuen que els països amb mercats laborals molt regulats tenen taxes d'atur molt més elevades que aquelles en què els empresaris poden crear empreses i reclutar personal amb més facilitat. Que hi hagi suport dels governs a la formació professional que incentiva les empreses a oferir oportunitats als joves pot marcar una gran diferència, així com l'abast del subdesenvolupament rural, el nivell d'urbanització, el disseny del sistema educatiu i l'atractiu d'una zona per als inversors estrangers. Aquests són factors estructurals importants que requereixen atenció governamental a llarg termini.

Les disparitats contínues en el rendiment macroeconòmic dels estats membres de la UE i les regions dins d'aquests països tindran greus conseqüències polítiques per a l'estabilitat a llarg termini de la Unió Europea. A menys que les economies i els mercats laborals més febles es puguin enfortir i hi hagi una major convergència en el rendiment econòmic i les expectatives d'oportunitat de vida, hi haurà una major divergència política i fractura a mesura que s'estenguin la insatisfacció i la dissidència.

Compartir bones pràctiques a través de projectes d'intercanvi de coneixements de la UE com la Giggin' Policy té un paper important a l'hora d'afrontar aquest repte, per això la Comissió Europea finança aquestes iniciatives. Els que participen en aquest projecte d'Irlanda, els Països Baixos, Espanya i Lituània són actors valuosos dins la comunitat per l'elaboració de polítiques en els seus respectius països. El foment de canvis en el desenvolupament econòmic en l'àmbit local i regional i en mostrar l'eficàcia d'aquests canvis, els socis del projecte esperen poder contribuir a un canvi substancial a escala més àmplia amb resultats econòmics rellevants.

ATUR JUVENIL AL REGNE UNIT

CLICA AQUÍ



S'HAN EXPLICAT LES ESTADÍSTIQUES DE L'ATUR JUVENIL DE LA UE

CLICA AQUÍ



TAXES D'ATUR JUVENIL DIVERGENTS A LA UE

CLICA AQUÍ



MÉS INFORMACIÓ SOBRE COM ESTAN CANVIANT LES RELACIONS TRADICIONALS ENTRE EMPRESARIS I EMPLEATS

CLICA AQUÍ



TENDÈNCIES

REPTA PLANTEJAT PER AL GOVERN PEL CREIXEMENT DEL TREBALL A PREU FET



L'any 2022 a tota la UE es va produir un augment del nombre de persones que treballen per compte propi i una caiguda concomitant del nombre de persones ocupades a temps complet en alguns sectors, en particular l'hostaleria i la restauració, la transformació d'aliments, l'atenció social, el transport i la logística. Molts dels que s'han convertit en autònoms recentment s'han donat d'alta formalment com a tals, i això queda reflectit a les dades. Tot i això, però, hi ha evidències que un nombre significatiu no ho ha fet, cosa que, juntament amb la disminució de la recaptació d'impostos dels sectors la força de treball dels quals s'ha reduït, presenta un problema per als governs de la UE que necessiten augmentar els ingressos per fer front a la crisi del cost de la vida.

L'economia Gig és diversa, complexa, fluida, i difícil de mesurar. Els governs lluiten per seguir el ritme del canviant mercat laboral i per entendre com funciona l'economia Gig als seus països. Per això és tan important que els responsables polítics escoltin els que estan penjant d'un fil: els joves que poblen l'anomenat "precariat", és a dir, el gran grup de la societat que guanyen per si mateixos, però que tenen poca seguretat i que no són capaços de fer inversions en la seva futura seguretat financera, sobretot en pensions o estalvis privats.

Com pagaran els futurs governs per les necessitats sanitàries i assistencials d'aquests ciutadans en el futur? La visió del Giggin' Policy Project és reunir aquests dos grups, responsables polítics i joves treballadorsfreelance, i iniciar un diàleg entre ells.

POSSIBLE SUPERVISIÓ NORMATIVA
DE LA COMISSIÓ DE LA UE

[CLICA AQUÍ](#)



FISCALITAT

[CLICA AQUÍ](#)



PER QUÈ LA "GRAN RESIGNACIÓ"?

DESIG DE
FLEXIBILITAT

CULTURA
NEGATIVA

FALTA D'AVENÇ

GESTIÓ FEBLE O
DESPIETADA

PROTECCIONS DE SEGURETAT
I SALUT DEFICIENT

[CLICA AQUÍ](#)



TENDÈNCIES

LA BRETXA DE COMPETÈNCIA TÈCNICA INTERGENERACIONAL

Hi ha una bretxa de competència tècnica intergeneracional emergent, però molt significativa, entre els directius més grans formats en metodologies i en sistemes que són cada cop més obsolets i joves treballadors experts en tecnologia. Això està creant una oportunitat important que el sector de l'FP pot aprofitar.

[CLICA AQUÍ](#)



INESTABILITAT ECONÒMICA

La inestabilitat econòmica genera grans reptes per als empresaris (que s'enfronten a problemes de la cadena de subministrament, una caiguda de la despesa dels consumidors, l'augment dels costos energètics i la inflació dels salaris) i per als autònoms per als quals la disponibilitat de feina és menys segura i les tarifes que haurien de cobrar són difícils de calcular (corren el risc de subestimar el preu si no fixen el preu de la inflació amb precisió).

[CLICA AQUÍ](#)



PLATAFORMES DIGITALS

Les eines per permetre un treball eficient, efectiu i econòmic estan cada cop més disponibles a tota la UE: aplicacions de videoconferència barates, com per exemple Zoom i Microsoft Teams, plataformes de pagament, banda ampla millors i més accessibles, aplicacions de comptabilitat i gestió empresarial i ajudes per millorar el màrqueting a les xarxes socials.

Revolut



intuit
QuickBooks



Dropbox



PayPal

Canva



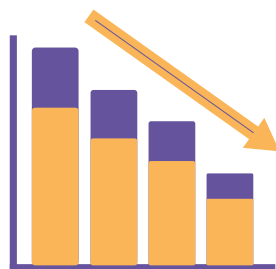
TikTok



fiverr®



CAIGUDA DE LA
NATALITAT A TOT
EUROPA



[CLICA AQUÍ](#)



TREBALL HÍBRID

ELS EMPRESARIS
S'HAN D'ADAPTAR
CADA COP MÉS ALS
ROLS LABORALS
TRADICIONALS PER
FACILITAR EL TREBALL
FLEXIBLE O
SUBSTITUIR ELS LLOCS
DE TREBALL PER
CONTRACTES
EXTERNALITZATS.

[CLICA AQUÍ](#)



XARXES SOCIALS
QUE FOMENTEN EL
TREBALL A PREU FET



[CLICA AQUÍ](#)



EL BO, EL DOLENT I L'INDIFERENT

Diferents informes i comentaris han suggerit que l'aparició i l'auge continu de l'economia Gig ha estat, per citar textualment, "fenomenal". En alguns sectors diuen que és relativament nou, ja que el terme s'atribueix a Tina Brown, l'editora en cap del New Yorker, que en el punt àlgid de la crisi econòmica mundial del 2009 el va encunyar per descriure com els treballadors de l'economia del coneixement estaven perseguint cada cop més "un munt de projectes flotants, consultories i fragments a temps parcial mentre funcionen en un mercat digital". Malgrat l'ús popular del terme, sembla que és molt difícil trobar una definició del que s'entén exactament per "economia Gig" amb múltiples definicions i termes intercanviables citats. Tanmateix, generalment descriu l'ocupació dins del mercat de treball que no és permanent i de naturalesa contingent. Tot i que els comentaris als mitjans de comunicació fan l'efecte que aquest "sector" és relativament nou, la realitat és que fa molt, molt de temps que existeix. El terme "Gig" en relació amb el treball en si s'acreditava als músics de jazz a principis del 1900 per descriure les seves actuacions individuals, un nom heretat que ha perdurat per a la indústria musical. Però el concepte de l'economia Gig, és a dir, els llocs de treball temporals i flexibles, és probable que també hagi precedit aquest temps. Un podria imaginar-se que fa mil·lennis que conviu amb persones que treballen diverses feines per reunir-se, tot i que falta l'avantatge de les plataformes digitals que hem vist augmentar durant l'última dècada aproximadament.

Les implicacions de la crisi econòmica mundial entre 2008 i 2012 van posar èmfasi en l'economia Gig com a sector mitjançant la reinvençió de la naturalesa del treball mentre les taxes d'atur augmentaven. Això va fer que moltes persones es quedessin sense més remei que treballar quan i on poguessin, fent càrrecs a curt termini i de vegades precaris com a mitjà per arribar a finals de mes. L'arribada de la pandèmia de la COVID-19 ha agreujat això amb el treball a temps parcial i autònom augmentant de manera espectacular. Això ha generat sentiments contradictoris i debats amb elogis per l'ús innovador de la tecnologia com a facilitador per proporcionar les necessitats sota demanda i altres que qüestionen la sostenibilitat i l'equitat de les condicions de treball. El debat sobre els mitjans de comunicació i les polítiques generalment se centra en les activitats de les organitzacions més grans que depenen molt dels treballadors no permanents, com ara les aplicacions de transport de taxis i les aplicacions de lliurament de menjar ràpid, que en realitat són només una dimensió més nova del sector habilitada per les noves plataformes i algorismes tecnològics. No obstant això, els treballadors Gig s'han de veure com abasten una gamma més àmplia de camps, més enllà dels que apareixen més als mitjans de comunicació, com ara els taxistes o els repartidors. Inclouen gestors de projectes i escriptors tècnics, suport tècnic, consultors, comercialitzadors digitals i artistes escènics, per esmentar-ne només alguns. Per ser classificat com a treballador de concerts, cal treballar a curt termini, projecte per projecte, més que d'empleat a llarg termini d'una organització.

Hi ha hagut molta mala publicitat als mitjans sobre l'economia Gig, principalment en relació amb casos d'alt perfil dirigits, per exemple, a conductors d'Uber, repartidors de Deliveroo i magatzems d'Amazon. No obstant això, la nostra experiència directa de l'economia Gig en la nostra funció de donar suport a les empreses emergents al Dundalk Institute of Technology ha estat positiva, tot i que interactuem principalment amb el que es podria percebre com a treballadors de Gig de més valor. Veiem que moltes empreses emergents complementen els seus ingressos oferint serveis Gig a altres mentre intenten tirar endavant els seus negocis. Moltes empreses emergents amb pocs recursos aprofitaran l'economia Gig per als serveis com una manera d'evitar el compromís a llarg termini que suposa l'ocupació directa, i hem vist que molts a la nostra xarxa desenvolupen carreres sòlides com a treballadors de l'economia Gig d'alt valor i molt sol·licitats, per elecció pròpia i normalment amb gust.

Si es mira històricament, el concepte d'economia Gig no és una cosa nova, però sí l'interès pel terme i els seus sobrenoms intercanviables. Sens dubte, l'arribada de les plataformes digitals i els algorismes ha ajudat a l'economia Gig a créixer i ampliar el seu abast i crear noves maneres de treballar.

Alguns promouen el Gigging com una mena d'utopia d'oportunitats. No obstant això, segons la nostra experiència, el grau en què és una experiència positiva per a algú depèn d'on

encaixa aquesta persona en la jerarquia de categorització dels treballadors, de si fer feines a preu fet és una opció, de si el compromís és humà i, de fet, de si l'individu en té una comprensió de les implicacions de ser un "treballador de l'economia Gig".

Article d'Aidan Browne, cap d'Innovació i Desenvolupament de Negocis de l'Institut Tecnològic de Dundalk

HO SABIES? – HI HA MOLTES FEINETES.

Vaig veure per primera vegada el vídeo Sabies? - Shift Happens l'any 2008. Es va crear a partir d'una investigació realitzada per Karl Fisch, Scott McLeod i Jeff Brenman i va destacar el ritme i les àrees de canvi que es desenvolupaven al món en aquell moment. També es van fer unes quantes prediccions sobre el món futur on viurem. Àrees com la tecnologia, la llengua, les dades, la informació i el món laboral. Com a persona que treballa en un institut educatiu, em va sorprendre la següent observació feta al vídeo:

"En l'actualitat estem preparant els estudiants per a feines que encara no existeixen, utilitzant tecnologies que no s'han inventat, per resoldre problemes que ni tan sols sabem que seran problemes".

Realment em va aturar i m'ha acompanyat al llarg dels anys.

Una altra predicció feta al vídeo era que la gent treballarà de mitjana entre 10 i 14 llocs de treball quan tinguem 38 anys. No estic segur de si imaginaven l'aparició del treballador gig en aquesta predicció o si els únics dos tipus eren els treballadors per compte d'altri o els autònoms de la trajectòria laboral que van considerar.

No obstant això, el món en què vivim ara té tres opcions d'ocupació a l'abast de les persones: ser un empleat, un autònom o un treballador gig. I tot i que algunes persones se senten atrets per la flexibilitat que ofereix l'economia Gig, una ullada superficial als mitjans de comunicació del món mostra les implicacions, sovint negatives, sobre la legislació laboral, la seguretat social i la prestació de pensions que els individus, la societat i els governs estan lluitant per fer front en l'actualitat.

Potser va ser això el que em va atreure a involucrar-me en el projecte de política Giggin quan es va presentar l'oportunitat. Sobretot perquè el programa té com a objectiu implicar els joves perquè prenguin el lideratge en l'elaboració de la direcció política futura per a l'economia Gig.

Potser quan acabi aquest projecte i d'aquí a 10 anys més, podrem mirar enrere i veure la influència que ha tingut en el futur del treball i la trajectòria laboral, els drets i les obligacions de la persona.

Una cosa és certa, però: hi ha moltes feinetes! No ho sabies?

Per veure el vídeo "Sabies?", si us plau

[CLICA AQUÍ](#)



Article de Garrett Duffy, Institut Tecnològic de Dundalk, Irlanda



A la foto: Garrett Duffy i Aidan Browne, Dundalk Institute of Technology (DkIT) Irlanda. DkIT és soci del Projecte de Política Giggin amb la responsabilitat de mesurar i avaluar l'impacte del projecte.

