

GIGGIN' POLICY

ENGAGING YOUTH IN POLICY MAKING



TAULA DE CONTINGUTS

02 REPTES DE LA POLÍTICA D'ECONOMIA DE CONCERTS


03 EXPLORANT LES IMPLICACIONS, PROS I CONTRES DE L'ECONOMIA DE CONCERTS

04 VERIFICACIÓ DE LA REALITAT

05 PACTES POLÍTICS




IRLANDA / N. IRLANDA


 comhairle chontae na mí
meath county council
Meath County Council
Email: joe.english@meathcoo.ie

 DUNDALK
INSTITUTE OF TECHNOLOGY
DHÓN DAIGAN
Dundalk Institute Of Technology
Email: Aidan.browne@dkit.ie


 NEWRY & MOURNE
CO-OPERATIVE &
ENTERPRISE AGENCY
Newry & Mourne Co-op &
Enterprise Agency
Email: cpatterson@nmea.net


ESPANYA


 Barcelona Chamber Of Commerce
Cambra de Comerç
de Barcelona
Email: bperez@cambrabcn.org

 EDUCEM
Email: mercecomas@educem.com

PAÏSOS BAIXOS


 Firla
Friesland College
Email: p.bijvoets@fcroc.nl

 Learning
Hub
Friesland
Learning Hub Friesland
Email: erna@learninghubfriesland.nl

 FRIESE POORT
Frieze Poort
Email: mniemeijer@rocfriesepoort.nl

 Gemeente Leeuwarden
Municipality Of Leeuwarden
Email: wim.dijkman@leeuwarden.nl

LITUÀNIA

 KAUNAS EDUCATION
CENTER OF TECHNOLOGIES
KSPMC
Email: tomas.vilcinskis71@gmail.com



Co-funded by
the European Union

FINANÇAT PER LA UNIÓ EUROPEA. NO OBSTANT AIXÒ, LES OPINIONS EXPRESSADES SÓN NOMÉS LES DELS AUTORS I NO REFLECTEIXEN NECESSÀRIAMENT LES DE LA UNIÓ EUROPEA O L'AGÈNCIA EXECUTIVA EUROPEA D'EDUCACIÓ I CULTURA (EACEA). NI LA UNIÓ EUROPEA NI L'EACEA SE'N PODEN FER RESPONSABLES.



REPTES POLÍTICS



Estat Laboral i Drets dels Treballadors

Un dels principals reptes és com determinar la situació laboral de diversos treballadors de l'economia gig. Quan els treballadors de les gigs es classifiquen com a contractistes independents o autònoms, el resultat és que tenen un accés limitat als beneficis i proteccions laborals tradicionals, com ara la seguretat social, els permisos pagats i els drets de negociació col·lectiva. Abordar la qüestió de la classificació dels treballadors i garantir una protecció adequada dels drets dels treballadors de l'economia concertada s'ha convertit en un gran tema polític a tota la UE. En alguns estats membres (per exemple, Espanya) s'han aprovat noves lleis per garantir que els contractes dels treballadors de concerts prengui disposicions per cobrir malalties, vacances i pensions. En altres jurisdiccions (com ara el Regne Unit), les impugnacions judicials han confirmat que els conductors d'Uber, per exemple, són empleats. Tanmateix, l'aplicació de les proteccions és un repte important.

Seguretat d'ingressos i estabilitat financera

Els treballadors de Gig sovint experimenten volatilitat d'ingressos i no tenen una font d'ingressos estable. Poden trobar-se amb dificultats per accedir a serveis financers, com ara préstecs o assegurances, a causa de la irregularitat dels seus ingressos. Desenvolupar polítiques que abordin la seguretat dels ingressos, proporcionin accés a productes financers i garanteixin una compensació justa pel treball de concert és essencial per al benestar dels treballadors de la gig. Això s'haurà de fer a nivell de govern nacional i mitjançant l'adopció de regulacions acordades a tota la UE.



Protecció Social i Prestacions

Sovint, els treballadors de gig no tenen accés als plans de protecció social, com ara les prestacions d'atur, les baixes per malaltia i els plans de pensions. Els responsables polítics s'enfronten al repte de dissenyar polítiques que proporcionin als treballadors de concerts una protecció social adequada, donada la naturalesa dels seus acords laborals. L'exploració de solucions innovadores, com ara beneficis fàcilment transferibles o "portàtils" o xarxes de seguretat social específiques per a concerts, és crucial per garantir el benestar i la seguretat dels treballadors de la gig. Una vegada més, això s'aconseguirà amb més eficàcia si es tracta d'un marc polític a escala de la UE.

Salut i seguretat

Les regulacions de seguretat i salut laboral sovint es dissenyen tenint en compte l'ocupació tradicional i poden no abordar adequadament els riscos i els reptes als quals s'enfronten els treballadors. Les polítiques han d'abordar les preocupacions particulars de salut i seguretat associades a alguns tipus de treballs, com ara la seguretat personal durant els lliuraments o la protecció contra condicions laborals d'explotació. Garantir que els treballadors de les gigs estiguin protegits i es prioritza el seu benestar és crucial si la UE vol abordar els riscos per a la cohesió social que presenta l'adopció no regulada de la IA per part de les empreses, proveïdors de serveis i governs.



Accés a la formació i desenvolupament de competències

Sovint, els treballadors de les gigs poden quedar exclosos del tipus d'oportunitats de formació i desenvolupament d'habilitats que solen formar part d'un paquet d'ocupació formal. Els responsables polítics han de trobar maneres de facilitar l'accés als programes de formació, promoure l'aprenentatge permanent i donar suport als treballadors que volen desenvolupar les seves habilitats i millorar la seva ocupabilitat i progressió professional (a través, per exemple, de programes de formació que ofereixen oportunitats de "conversió" flexibles, que són gratuïts de baix cost i es pot accedir de forma remota, en qualsevol moment i al ritme que convingui a un alumne individual).



EXPLORANT LES IMPLICACIONS, PROS I CONTRES DE L'ECONOMIA DE CONCERTS



Implicacions per als responsables polítics

L'economia gig és una tendència creixent i és important assegurar-se que tant els empleats tradicionals com els treballadors de gig estiguin protegits per les polítiques d'ocupació. Aquest vídeo parla de la necessitat d'actualitzar les lleis laborals existents per garantir que tots els treballadors tinguin la mateixa protecció i suport, independentment de la seva situació laboral. Això inclou la protecció contra qüestions d'explotació i seguretat, així com l'accés a baixa per malaltia, pagament de vacances, assistència sanitària i pensions.

[Clica aquí](#)



Pros de l'empresari i Contres

L'economia del concert és una tendència creixent i ofereix avantatges i inconvenients per als empresaris. L'economia gig ofereix la possibilitat d'accedir ràpidament a talent i habilitats sense haver de comprometre's amb els empleats a temps complet. Aquesta pot ser una manera rendible de satisfer les necessitats a curt termini o de complementar el personal existent. Tanmateix, també hi ha reptes, com ara la necessitat de gestionar un gran nombre de contractistes, així com la possibilitat de problemes de responsabilitat.

[Clica aquí](#)



Pros de Gig Worker i Contres

L'economia gig ofereix flexibilitat i llibertat, però també comporta riscos. Sovint, els treballadors de Gig passen d'un projecte a curt termini a un altre, tenen ingressos inconsistents i no tenen beneficis com ara vacances pagades i baixa per malaltia. Que l'economia del concert sigui adequada o no per a un individu depèn de les seves necessitats i circumstàncies individuals. Abans de decidir-se a convertir-se en un treballador de concerts, la gent hauria de sospesar els pros i els contres acuradament i tenir en compte les seves necessitats financeres, la tolerància al risc, les habilitats i l'experiència, i investigar l'experiència d'aquells que ja fan les feines d'economia de concerts que els interessen. un sí que decideix treballar en l'economia del concert, hi ha algunes coses que es poden fer per protegir-se, com ara establir expectatives realistes, construir una cartera diversificada, organitzar-se i estalviar per al futur.

[Clica aquí](#)



VERIFICACIÓ DE LA REALITAT

REALITATS ECONÒMIQUES

Discutiu els reptes econòmics i les oportunitats dins de la Gig Economy, com ara la volatilitat dels ingressos, la manca de beneficis i el potencial per a l'emprenedoria. Oferiu informació sobre com els responsables polítics, les empreses i els treballadors poden navegar per aquestes realitats econòmiques per garantir una compensació justa i estabilitat financera per als autònoms.

REALITATS AMBIENTALS

Exploreu les implicacions ambientals de la Gig Economy, com ara la petjada ambiental del treball en concert, les tendències del treball a distància i les pràctiques de sostenibilitat entre els autònoms. Comparteix exemples de treballadors autònoms que adopten enfocaments ecològics per al seu treball.

REALITATS SOCIALS

Destaqueu els aspectes socials del treball en concert, incloses les qüestions relacionades amb la seguretat laboral, la conciliació de la vida laboral i familiar i la salut mental. Examineu el paper dels autònoms a l'hora de fomentar la diversitat i la inclusió i discutiu les iniciatives que donen suport al benestar dels treballadors de les gigs.

REALITATS DE LA SALUT

Abordar els reptes relacionats amb la salut als quals s'enfronten els treballadors autònoms, especialment pel que fa a l'accés a l'assistència sanitària i la seguretat en el lloc de treball. Discutiu l'impacte de la pandèmia de la COVID-19 en els treballadors i la importància de les mesures de protecció de la salut.

REALITATS TECNOLÒGIQUES

Analitzar el paper de la tecnologia en la Gig Economy, des de plataformes digitals que connecten els autònoms fins als reptes de la ciberseguretat i la privadesa de dades. Exploreu com els autònoms poden adaptar-se als avenços tecnològics ràpids i aprofitar les eines digitals per tenir èxit.

REALITATS POLITIQUES

Examineu el panorama polític que envolta el treball en concert, inclosos els canvis normatius, els drets laborals i els debats polítics. Presenta entrevistes amb responsables polítics i defensors que treballen per crear un marc legal de suport per als autònoms.

PACTES POLÍTICS

Pactes de polítiques d'economia gig

Reunir els treballadors de concerts i els que tenen el poder de donar forma a la política.



Pacte polític d'Espanya Giggin'

La sessió, coorganitzada per la Cambra de Comerç de Barcelona i Educem II, pretenia aprofundir en les implicacions territorials de la Gig Economy. Va començar amb una presentació en què es descriuen els objectius del projecte Giggin' Policy, emfatitzant el seu compromís de donar forma a respostes polítiques efectives al panorama laboral en evolució.

Els assistents es van dividir en grups encarregats de realitzar anàlisis DAFO (Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats) centrades en la Gig Economy regional. Un total de 25 participants, entre ells 10 joves estudiants en formació i 14 representants de diferents grups polítics, organitzacions i ajuntaments, van participar en aquest taller interactiu.

Les discussions en grup van descobrir idees clau. Les debilitats i les amenaces identificades incloïen la precarietat laboral, la necessitat d'un desenvolupament continu de les competències i la naturalesa transitòria dels ingressos dels treballadors de les obres. Els reptes incloïen la intrusió, la competència deslleial, l'accés limitat a la informació sobre incentius i la complexitat de la fiscalitat dels treballadors. En particular, es van destacar les lluites a les quals s'enfronten els joves treballadors, com ara l'accés a crèdit bancari o la garantia d'apartaments de lloguer. Per contra, les discussions van revelar oportunitats en el treball en concert, inclosa la seva accessibilitat durant les recessió econòmica, flexibilitat per a l'exploració de llocs de treball i beneficis de creixement personal. Els punts forts identificats incloïen la flexibilitat laboral, les opcions de treball a distància i l'oportunitat d'autodisciplina i construcció d'autoestima.

En resum, aquesta sessió va proporcionar una plataforma dinàmica perquè els assistents examinessin els matisos regionals de la Gig Economy, oferint informació sobre els reptes i les oportunitats que presenta als treballadors i la comunitat en general.



Pacte polític d'Irlanda Giggin'

El segon esdeveniment WP7 PACT del projecte Giggin' Policy va tenir lloc el 16 de maig de 2023 a Clermont House a Rathnew, Co. Wicklow, Irlanda, la futura llar del centre de creació de contingut de Clermont per a la producció de cinema i televisió. Aquest esdeveniment va ser organitzat en col·laboració pels socis del projecte irlandès: el Consell del Comtat de Meath, l'Institut Tecnològic de Dundalk i l'Agència d'Empresa Newry & Morne.

Entre els assistents hi havia estudiants, joves treballadors de l'economia, representants d'associacions juvenils, pimes, acadèmics, sindicats de treballadors, institucions financeres, responsables polítics, organitzacions de suport a les empreses i fòrums de desenvolupament d'habilitats.

Els orígens de l'esdeveniment es remunten als laboratoris de Policy Innovation Co-Design a finals de 2022. El gerent del Mid East Regional Skills Forum va reconèixer la inseguretad financera entre els treballadors de GIG, especialment a les indústries del cinema i la pantalla, que va portar a la formació d'un grup de treball.

Aquest grup de treball, dirigit pel gestor del fòrum i el soci del projecte Meath, va col·laborar amb organitzacions bàsiques de la indústria cinematogràfica i cinematogràfica, abordant els reptes financers en reunions en línia utilitzant materials del Projecte de política Giggin'. El 16 de maig es va programar una reunió del pacte polític a Wicklow, Irlanda, centrada a educar, discutir i proposar solucions per als treballadors de GIG en el sector del cinema i la pantalla, amb proveïdors de serveis financers també convidats.

En conclusió, l'esdeveniment es va considerar un èxit, proporcionant una plataforma per a les preocupacions dels treballadors de GIG. Les institucions financeres van obtenir informació sobre la indústria i es van comprometre a continuar el diàleg per a la cooperació futura amb els treballadors de GIG.



Pacte polític Giggin' dels Països Baixos

El projecte Giggin' Policy va participar a l'esdeveniment "Speed Date" durant la jornada del projecte Tienskip a De Elftedenhal a Leeuwarden.

A l'acte, 800 estudiants es van reunir en grups per debatre sobre diversos temes, com ara l'assetjament al carrer, l'estrès entre els joves, les preocupacions ambientals, entre d'altres.

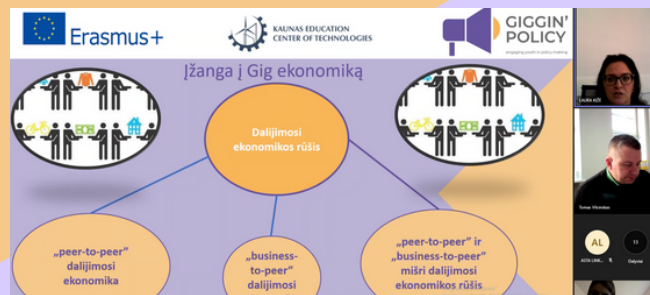
Tienskip, una organització formada fa sis anys, pretén salvar la bretxa entre els joves i la democràcia, fomentant la ciutadania activa entre tots els ciutadans, no només entre uns pocs seleccionats. S'esforcen per conscienciar sobre el paper que poden tenir els ciutadans en la formació de la seva comunitat i la participació en la política.

Diverses organitzacions, com ara els socis de Giggin Policy, Learning Hub Friesland, Gemeente Leeuwarden, Friesland College i Friese Poort, van participar a l'esdeveniment.

Van instal·lar estands informatius on els estudiants podien conèixer el projecte de política Giggin, signar el pacte polític per donar suport a la participació dels joves en l'elaboració de polítiques per a l'economia de gig i estar al dia de les activitats del projecte.

Aquest esdeveniment va servir com una excel·lent oportunitat per conscienciar els joves estudiants sobre les polítiques que els afecten i implicar-los en els processos de presa de decisions.

Els objectius de Tienskip s'alineen estretament amb el projecte Giggin' Policy, ambdós amb l'objectiu d'augmentar la participació dels joves en la democràcia i l'elaboració de polítiques.



Pacte polític Giggin' de Lituània

L'esdeveniment inaugural WP7 PACT a Lituània, celebrat el 20 d'abril de 2023, es va dur a terme sense problemes mitjançant Microsoft Teams. L'acte es va desenvolupar de la següent manera:

1. Introducció a la Gig Economy: dirigit pel Sr. L. Kizė, cap de desenvolupament de Kautech, aquest segment va oferir una visió general detallada de la Gig Economy.
2. Sensibilització sobre la Gig Economy: el coordinador del projecte Kautech, el Sr. T. Vilčinskas, va aprofundir en els matisos de la conscienciació sobre la Gig Economy, fent llum sobre la seva rellevància i impacte.
3. Sessió interactiva de preguntes i respostes: una sessió atractiva de preguntes i respostes va permetre als participants buscar aclariments i aprofundir en la seva comprensió de l'economia del concert.

L'acte va comptar amb un públic divers, amb representació de diversos sectors:

- 10 alumnes
- 4 professors
- 3 professionals administratius
- 9 emprenedors d'organitzacions estimades, com ara UAB "Kauno renovacija", ll "Mokymo sistema", MB "Tobulejimo sprendimai", "KvadratULT", UAB "OLMITA ir KO", UAB "Midlita", UAB "Arinija", UAB "HELLA Lituània", i MB "Mmobiliari".
- La Cambra de Comerç, Indústria i Artesania de Kaunas també va prestar la seva presència per enriquir la discussió.

L'esdeveniment va fomentar un intercanvi productiu d'idees i coneixements, marcant un inici prometedor per a la fase lituana del projecte de política Giggin'.