

GIGGIN' POLICY


ENGAGING YOUTH IN POLICY MAKING


INHOUDSOPGAVE

- 02 GIG-ECONOMIE BELEIDSUITDAGINGEN
- 03 ONDERZOEK NAAR DE IMPLICATIES, VOOR- EN NADELEN VAN DE GIG-ECONOMIE
- 04 REALITEITSCONTROLE
- 05 BELEIDSPACTEN




IERLAND / N.IERLAND


 comhairle chontae na mí
meath county council
Meath County Council
Email: joe.english@meathcoo.ie

 DUNDALK
DHÓN DEALGAN
Dundalk Institute Of Technology
Email: Aidan.browne@dkit.ie


 NEWRY & MOURNE
CO-OPERATIVE &
ENTERPRISE AGENCY
Newry & Mourne Co-op &
Enterprise Agency
Email: cpatterson@nmea.net


SPANJE

 Barcelona Chamber Of Commerce
Cambra de Comerç
de Barcelona
Email: bperez@cambrabcn.org


 EDUCEM
Email: mercecomas@educem.com

NEDERLAND

 Firla
Friesland College
Email: p.bijvoets@froc.nl

 Learning Hub
Friesland
Learning Hub Friesland
Email: erna@learninghubfriesland.nl

 FRIESE POORT
Frieze Poort
Email: mniemeijer@rocfriesespoort.nl

 Gemeente Leeuwarden
Municipality Of Leeuwarden
Email: wim.dijkman@leeuwarden.nl

LITOUWEN

 KAUNAS EDUCATION
CENTER OF TECHNOLOGIES
KSPMC
Email: tomas.vilcinskas71@gmail.com



Co-funded by
the European Union

GEFINANCIERD DOOR DE EUROPESE UNIE. DE OPVATTINGEN EN MENINGEN DIE WORDEN GEUIT ZIJN ECHTER UITSLUITEND DIE VAN DE AUTEUR(S) EN KOMEN NIET NOODZAKELIJKERWIJS OVEREEN MET DIE VAN DE EUROPESE UNIE OF HET UITVOEREND AGENTSCHAP VOOR ONDERWIJS EN CULTUUR (EACEA). NOCH DE EUROPESE UNIE, NOCH HET EACEA KAN DAARVOOR VERANTWOORDELIJK WORDEN GESTELD.



BELEIDSUITDAGINGEN



Arbeidsstatus en werknemersrechten

Een van de belangrijkste uitdagingen is het bepalen van de arbeidsstatus van verschillende gig-economiewerkers. Wanneer gigwerknemers worden geclassificeerd als onafhankelijke contractanten of zelfstandigen, heeft dit tot gevolg dat ze beperkte toegang hebben tot traditionele arbeidsvoorwaarden en -bescherming, zoals sociale zekerheid, betaald verlof en collectieve arbeidsrechten. Het aanpakken van het probleem van de classificatie van werknemers en het waarborgen van adequate bescherming van de rechten van gig-economiewerkers is een groot politiek thema geworden in de hele EU. In sommige lidstaten (bijv. Spanje) zijn nieuwe wetten aangenomen om ervoor te zorgen dat contracten van gigwerkers voorzieningen bevatten voor ziekte, vakantie en pensioen. In andere rechtsgebieden (bijv. het VK) hebben rechtzaken bevestigd dat bijvoorbeeld Uber-chauffeurs werknemers zijn. Handhaving van de bescherming is echter een grote uitdaging.

Inkomenszekerheid en financiële stabiliteit

Gigwerkers hebben vaak te maken met inkomensvolatiliteit en missen een stabiele bron van inkomsten. Ze kunnen problemen ondervinden bij de toegang tot financiële diensten, zoals leningen of verzekeringen, vanwege de onregelmatigheid van hun inkomsten. Het ontwikkelen van beleid dat zich richt op inkomenszekerheid, toegang biedt tot financiële producten en zorgt voor een eerlijke vergoeding voor gigwerk is essentieel voor het welzijn van gigwerkers. Dit zal moeten gebeuren op het niveau van de nationale regeringen en door het aannemen van overeengekomen EU-brede regelgeving.



Sociale bescherming en uitkeringen

Gigwerkers hebben vaak geen toegang tot socialezekerheidsregelingen, zoals werkloosheidsuitkeringen, ziekteverlof en pensioenregelingen. Beleidsmakers staan voor de uitdaging om beleid te ontwerpen dat gigwerkers adequate sociale bescherming biedt, gezien de aard van hun werkregelingen. Het verkennen van innovatieve oplossingen, zoals gemakkelijk overdraagbare of "draagbare" uitkeringen of gig-specifieke sociale vangnetten, is van cruciaal belang om het welzijn en de zekerheid van gigwerkers te garanderen. Ook dit zal het meest effectief worden bereikt als het een EU-breed beleidskader is.

Gezondheid en veiligheid

Arboregelgeving is vaak ontworpen met het oog op traditionele werkgelegenheid en biedt mogelijk geen adequate oplossing voor de risico's en uitdagingen waarmee gigwerkers worden geconfronteerd. Het beleid moet zich richten op de specifieke gezondheids- en veiligheidsproblemen die samenhangen met sommige vormen van gig-werk, zoals persoonlijke veiligheid tijdens leveringen, of bescherming tegen uitbuitende arbeidsomstandigheden. Als de EU de risico's voor de sociale cohesie van de ongereguleerde toepassing van AI door bedrijven, dienstverleners en overheden wil aanpakken, is het van cruciaal belang dat gigwerkers worden beschermd en dat hun welzijn prioriteit krijgt.



Toegang tot training en ontwikkeling van vaardigheden

Gigwerkers kunnen vaak worden uitgesloten van het soort opleidings- en vaardigheidsontwikkelingsmogelijkheden die gewoonlijk deel uitmaken van een formeel werkgelegenheidspakket. Beleidsmakers moeten manieren vinden om de toegang tot scholingsprogramma's te vergemakkelijken, een leven lang leren te bevorderen en gigwerkers te ondersteunen die hun vaardigheden willen ontwikkelen en hun inzetbaarheid en loopbaanontwikkeling willen verbeteren (bijvoorbeeld door middel van scholingsprogramma's die flexibele "omscholingsmogelijkheden" bieden, die gratis of tegen lage kosten zijn en die op afstand toegankelijk zijn, op elk moment en in het tempo dat bij een individuele leerling past).



ONDERZOEK NAAR DE IMPLICATIES, VOOR- EN NADELEN VAN DE GIG-ECONOMIE



Implicaties voor beleidsmakers

De gig-economie is een groeiende trend, en het is belangrijk om ervoor te zorgen dat zowel traditionele werknemers als gigwerkers worden beschermd door het werkgelegenheidsbeleid. Deze video bespreekt de noodzaak van updates van bestaande arbeidswetgeving om ervoor te zorgen dat alle werknemers gelijke bescherming en ondersteuning krijgen, ongeacht hun arbeidsstatus. Dit omvat bescherming tegen uitbuiting en veiligheidskwesaties, evenals toegang tot ziekteverlof, vakantiegeld, gezondheidszorg en pensioenen.

[Klik hier](#)



Werkgever Voor- en Nadelen

De gig economie is een groeiende trend, die zowel voor- als nadelen heeft voor werkgevers. De gig economie biedt de mogelijkheid om snel toegang te krijgen tot talent en vaardigheden zonder zich te hoeven vastleggen op fulltime werknemers. Dit kan een kosteneffectieve manier zijn om aan kortetermijnbehoeften te voldoen of om bestaand personeel aan te vullen. Er zijn echter ook uitdagingen, zoals de noodzaak om een groot aantal contractanten te managen en de kans op aansprakelijkheidskwesaties.

[Klik hier](#)



Voordelen en Nadelen

De gig economie biedt flexibiliteit en vrijheid, maar brengt ook risico's met zich mee. Gig workers gaan vaak van het ene kortlopende project naar het andere, hebben een inconsistent inkomen en missen voordelen zoals betaalde vakantie en ziekteverlof. Of de gig economie geschikt is voor een individu hangt af van de individuele behoeften en omstandigheden. Voordat mensen besluiten om een gig werker te worden, moeten ze de voor- en nadelen zorgvuldig afwegen en hun financiële behoeften, risicotolerantie, vaardigheden en ervaring overwegen, en onderzoek doen naar de ervaringen van degenen die al de gig economie banen doen waarin ze geïnteresseerd zijn. Als men toch besluit om in de gig economie te gaan werken, zijn er een aantal dingen die gedaan kunnen worden om zichzelf te beschermen, zoals het stellen van realistische verwachtingen, het opbouwen van een gediversifieerde portefeuille, het organiseren en sparen voor de toekomst.

[Klik hier](#)



REALITEITSCONTROLE

ECONOMISCHE REALITEITEN

De economische uitdagingen en kansen binnen de gig economie bespreken, zoals inkomensvolatiliteit, gebrek aan voordelen en het potentieel voor ondernemerschap. Inzicht bieden in hoe beleidsmakers, bedrijven en werknemers door deze economische realiteit kunnen navigeren om een eerlijke vergoeding en financiële stabiliteit voor freelancers te garanderen.

MILIEU

Verken de gevolgen van de gig economie voor het milieu, zoals de ecologische voetafdruk van gig-werk, trends op het gebied van werken op afstand en duurzaamheidspraktijken onder freelancers. Deel voorbeelden van freelancers die milieuvriendelijke benaderingen van hun werk omarmen.

SOCIALE REALITEITEN

De sociale aspecten van gig-werk belichten, waaronder kwesties met betrekking tot werkzekerheid, balans tussen werk en privé en geestelijke gezondheid. Bestudeer de rol van freelancers in het bevorderen van diversiteit en inclusiviteit, en bespreek initiatieven die het welzijn van gigwerkers ondersteunen.

GEZONDHEIDS REALITEITEN

De gezondheidsgerelateerde uitdagingen voor freelancers bespreken, met name wat betreft toegang tot gezondheidszorg en veiligheid op de werkplek. Bespreek het effect van de COVID-19 pandemie op freelancers en het belang van maatregelen ter bescherming van de gezondheid.

TECHNOLOGISCHE REALITEITEN

Analyseer de rol van technologie in de gig economie, van digitale platforms die freelancers met elkaar verbinden tot de uitdagingen van cyberbeveiliging en gegevensprivacy. Verken hoe freelancers zich kunnen aanpassen aan de snelle technologische ontwikkelingen en digitale hulpmiddelen kunnen inzetten voor succes.

POLITIEKE REALITEITEN

Bestudeer het politieke landschap rondom gig work, inclusief veranderingen in regelgeving, arbeidsrechten en beleidsdebatten. Interviews met beleidsmakers en voorstanders die werken aan een ondersteunend wettelijk kader voor freelancers.

BELEIDSPACTEN

Gig-economie beleidspacten

Het samenbrengen van gig workers en degenen die de macht hebben om het beleid vorm te geven.



Spanje Pact voor Giggin-beleid

De sessie, mede georganiseerd door de Kamer van Koophandel van Barcelona en Educem II, had als doel om de regionale implicaties van de gig economie te onderzoeken. Het begon met een presentatie waarin de doelstellingen van het Giggin' Policy project werden geschetst, waarbij de nadruk werd gelegd op de inzet van het project om effectieve beleidsreacties te vormen op het zich ontwikkelende landschap van de gig economie.

De deelnemers werden verdeeld in groepen die SWOT-analyses (Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats) moesten uitvoeren gericht op de regionale gig-economie. In totaal namen 25 deelnemers, waaronder 10 jonge studenten in opleiding en 14 vertegenwoordigers van verschillende fracties, organisaties en raden, deel aan deze interactieve workshop.

Groepsdiscussies brachten belangrijke inzichten aan het licht. Zwakke punten en bedreigingen waren onder andere baanonzekerheid, de behoefte aan voortdurende ontwikkeling van vaardigheden, en de vergankelijke aard van het inkomen van gigwerkers. Uitdagingen waren onder andere opdringerigheid, oneerlijke concurrentie, beperkte toegang tot informatie over stimuleringsmaatregelen, en complexiteit van de belastingheffing voor gigwerkers. Met name de problemen waar jonge gig workers mee te maken hebben, zoals toegang tot bankkrediet of het vinden van een huurwoning, werden benadrukt. Omgekeerd lieten de discussies ook kansen zien in gig-werk, zoals de toegankelijkheid tijdens economische recessies, flexibiliteit voor het verkennen van een baan, en persoonlijke groei voordelen. Sterke punten waren de flexibiliteit van het werk, de mogelijkheid om op afstand te werken en de mogelijkheid om zelfdiscipline en eigenwaarde op te bouwen.

Samengevat bood deze sessie een dynamisch platform voor deelnemers om de regionale nuances van de gig economie te onderzoeken, waarbij inzicht werd geboden in de uitdagingen en kansen die deze biedt voor gigwerknemers en de bredere gemeenschap.



Ierland Giggin' beleidspact

Het tweede WP7 PACT evenement in het Giggin' Policy project vond plaats op 16 mei 2023 in Clermont House in Rathnew, Co. Wicklow, Ierland, de toekomstige thuisbasis van de Clermont content creation hub voor film- en tv-productie. Dit evenement werd gezamenlijk georganiseerd door de Ierse projectpartners: Meath County Council, Dundalk Institute of Technology en Newry & Mourne Enterprise Agency.

Onder de aanwezigen bevonden zich studenten, jonge werknemers in de gig-economie, vertegenwoordigers van jongerenorganisaties, MKB-bedrijven, academici, vakbonden, financiële instellingen, beleidsmakers, organisaties ter ondersteuning van ondernemingen en fora voor de ontwikkeling van vaardigheden.

De oorsprong van het evenement gaat terug tot de Policy Innovation Co-Design labs eind 2022. De manager van het Mid East Regional Skills Forum erkende de financiële onzekerheid onder GIG-werknemers, vooral in de film- en schermindustrie, wat leidde tot de oprichting van een taskforce.

Deze taskforce, geleid door de forummanager en de projectpartner in Meath, werkte samen met kernorganisaties in de film- en schermindustrieën en besprak de financiële uitdagingen in online vergaderingen met behulp van materiaal van het Giggin' Policy Project. Op 16 mei werd in Wicklow (Ierland) een bijeenkomst gepland voor een beleidspact, gericht op het opleiden, bespreken en voorstellen van oplossingen voor GIG-werknemers in de film- en schermsector, waarbij ook financiële dienstverleners werden uitgenodigd.

De conclusie was dat het evenement succesvol was en een platform bood voor de zorgen van GIG-werknemers. Financiële instellingen kregen inzicht in de sector en beloofden om de dialoog voor toekomstige samenwerking met GIG-werknemers voort te zetten.



Nederland Giggin' beleidspact

Het Giggin' Policy project nam deel aan het "Speed Date" evenement tijdens de Tienskip projectdag in De Elfstedenhal in Leeuwarden.

Tijdens het evenement kwamen 800 studenten in groepen bij elkaar om te discussiëren over verschillende onderwerpen, zoals straatintimidatie, stress onder jongeren, milieuproblemen en meer.

Tienskip, een organisatie die zes jaar geleden werd opgericht, wil een brug slaan tussen jongeren en democratie en actief burgerschap stimuleren onder alle burgers, niet alleen onder een selecte groep. Ze streven ernaar het bewustzijn te vergroten van de rol die burgers kunnen spelen bij het vormgeven van hun gemeenschap en het deelnemen aan de politiek.

Verschillende organisaties, waaronder Giggin Policy partners de Learning Hub Friesland, Gemeente Leeuwarden, Friesland College en Friese Poort, namen deel aan het evenement.

Zij hadden informatiestands ingericht waar studenten konden leren over het Giggin' Policy Project, het Policy Pact konden tekenen om jongeren te betrekken bij beleidsvorming voor de Gig economie en op de hoogte konden blijven van projectactiviteiten.

Dit evenement diende als een uitstekende gelegenheid om jonge studenten bewust te maken van beleid dat hen beïnvloedt en hen te betrekken bij besluitvormingsprocessen.

De doelen van Tienskip sluiten nauw aan bij het Giggin' Policy project, beide gericht op het vergroten van jongerenparticipatie in democratie en beleidsvorming.



Litouwen Pact voor Giggin-beleid

Het eerste WP7 PACT-evenement in Litouwen, gehouden op 20 april 2023, verliep naadloos via Microsoft Teams. Het evenement verliep als volgt:

1. Inleiding tot de Gig Economie: Onder leiding van de heer L. Kižė, hoofd van Kautech Development, gaf dit segment een inzichtelijk overzicht van de Gig Economie.
2. Bewustwording van de Gig economie: De Kautech Projectcoördinator, de heer T. Vilčinskas, ging dieper in op de nuances van bewustwording van de Gig economie en belichtte de relevantie en impact ervan.
3. Interactieve vraag-en-antwoordsessie: Een boeiende vraag-en-antwoordsessie stelde deelnemers in staat om opheldering te vragen en hun begrip van de Gig economie te verdiepen.

Het evenement had een divers publiek, met vertegenwoordiging uit verschillende sectoren:

- 10 studenten
- 4 leerkrachten
- 3 administratieve professionals
- 9 ondernemers van gerenommeerde organisaties, waaronder UAB "Kauno renovacija," IJ "Mokymo sistema," MB "Tobulejimo sprendimai," "KvadratuLT," UAB "OLMITA ir KO," UAB "Midlita," UAB "Arinija," UAB "HELLA Lithuania," en MB "Mfurniture."
- De Kamer van Koophandel, Industrie en Ambachten van Kaunas was ook aanwezig om de discussie te verrijken.

Het evenement bevorderde een productieve uitwisseling van ideeën en inzichten en markeerde een veelbelovend begin voor de Litouwse tak van het Giggin' Policy Project.