

GIGGIN' POLICY

ENGAGING YOUTH IN POLICY MAKING



TURINYS

02 GIG EKONOMIKOS POLITIKOS IŠŠŪKIAI


03 "GIG ECONOMY" PASEKMIŲ, PRIVALUMŲ
IR TRŪKUMŲ NAGRINĖJIMAS

04 REALYBĖS PATIKRINIMAS



05 POLITIKOS PAKTAI


AIRIJA / N. IRELAND


 comhairle chontae na mí
meath county council
Meath County Council
Email: joe.english@meathcoo.ie

 DUNDALK
INSTITUTE OF TECHNOLOGY
DHÓN DAIGAN
Dundalk Institute Of Technology
Email: Aidan.browne@dkit.ie


 NEWRY & MOURNE
CO-OPERATIVE &
ENTERPRISE AGENCY
Newry & Mourne Co-op &
Enterprise Agency
Email: cpatterson@nmea.net


ISPANIJA

 Cambra de Comerç
de Barcelona
Barcelona Chamber Of Commerce
Email: bperez@cambrabcn.org


 EDUCEM
Email: mercecomas@educem.com

NYDERLANDAI

 Firla
Friesland College
Email: p.bijvoets@froc.nl

 Learning
Hub
Friesland
Learning Hub Friesland
Email: erna@learninghubfriesland.nl

 FRIESE POORT
Frieze Poort
Email: mniemeijer@rocfriesespoort.nl

 Gemeente Leeuwarden
Municipality Of Leeuwarden
Email: wim.dijkman@leeuwarden.nl

LIETUVA

 KAUNAS EDUCATION
CENTER OF TECHNOLOGIES
KSPMC
Email: tomas.vilcinskas71@gmail.com



Co-funded by
the European Union

FINANSUOJA EUROPOS SAJUNGA. TAČIAU IŠREIKŠTOS NUOMONĖS IR POŽIŪRIAI YRA TIK AUTORIAUS (-Ų) IR NEBŪTINAI ATSPINDI EUROPOS SAJUNGOS AR EUROPOS ŠVIETIMO IR KULTŪROS VYKDOMOSIOS ĮSTAIGOS (EACEA) POŽIŪRĮ IR NUOMONĘ. NEI EUROPOS SAJUNGA, NEI EACEA NEGALI BŪTI UŽ JAS ATSAKINGOS.



POLITIKOS IŠŠŪKIAI



Užimtumo statusas ir darbuotojų teisės

Vienas iš pagrindinių iššūkių - kaip nustatyti įvairių "gig" ekonomikos darbuotojų užimtumo statusą. Kai "gig" darbuotojai priskiriami nepriklausomiems rangovams arba savarankiškai dirbantiems asmenims, jie turi ribotas galimybes naudotis tradicinėmis užimtumo išmokomis ir apsauga, pavyzdžiui, socialine apsauga, mokamomis atostogomis ir kolektyvinių derybų teisėmis. Darbuotojų klasifikavimo klausimo sprendimas ir tinkamos gig ekonomikos darbuotojų teisių apsaugos užtikrinimas tapo svarbiu politiniu klausimu visoje ES. Kai kuriose valstybėse narėse (pvz., Ispanijoje) priimti nauji įstatymai, kuriais siekiama užtikrinti, kad gig ekonomikos darbuotojų sutartyse būtų numatytos nuostatos dėl ligos, atostogų ir pensijų. Kitose jurisdikcijose (pvz., Jungtinėje Karalystėje) teisminiai ginčai patvirtino, kad, pavyzdžiui, "Uber" vairuotojai yra darbuotojai. Vis dėlto apsaugos užtikrinimas yra didelis iššūkis.

Pajamų saugumas ir finansinis stabilumas

Samdomi darbuotojai dažnai patiria pajamų nepastovumą ir neturi pastovaus pajamų šaltinio. Dėl nereguliarių pajamų jie gali susidurti su sunkumais norėdami gauti finansines paslaugas, pavyzdžiui, paskolas ar draudimą. Siekiant užtikrinti "gig" darbuotojų gerovę, labai svarbu plėtoti politiką, kuri padėtų užtikrinti pajamų saugumą, suteikti galimybę naudotis finansiniais produktais ir užtikrinti teisingą atlygį už darbą. Tai turės būti daroma nacionalinių vyriausybių lygmeniu ir priimant sutartus ES masto reglamentus.



Socialinė apsauga ir išmokos

Samdomi darbuotojai dažnai negali naudotis socialinės apsaugos sistemomis, pavyzdžiui, bedarbio pašalpomis, nedarbingumo atostogomis ir pensijų sistemomis. Politikai susiduria su iššūkiu kurti politiką, kuri užtikrintų tinkamą socialinę apsaugą "gig" darbuotojams, atsižvelgiant į jų darbo pobūdį. Siekiant užtikrinti gig darbuotojų gerovę ir saugumą, labai svarbu ieškoti inovatyvių sprendimų, pavyzdžiui, lengvai perkeliama ar "nešiojama" išmokų arba konkrečiai gig darbuotojams skirtų socialinės apsaugos tinklų. Tai vėlgi bus veiksmingiausiai pasiekta, jei tai bus ES masto politikos sistema.

Sveikata ir sauga

Profesinės sveikatos ir saugos taisyklės dažnai yra parengtos atsižvelgiant į tradicinį įdarbinimą, todėl jose gali būti netinkamai atsižvelgiama į riziką ir iššūkius, su kuriais susiduria samdomi darbuotojai. Politikoje turi būti atsižvelgiama į konkrečias sveikatos ir saugos problemas, susijusias su tam tikromis "gig" darbo rūšimis, pavyzdžiui, asmeninę saugą pristatant prekes arba apsaugą nuo išnaudotojiškų darbo sąlygų. Užtikrinti, kad gig darbuotojų apsauga ir jų gerovė taptų prioritetu, yra labai svarbu, jei ES nori įveikti riziką socialinei sanglaudai, kurią kelia nereguliuojamas įmonių, paslaugų teikėjų ir vyriausybių dirbtinio intelekto diegimas.



Galimybė mokytis ir tobulinti įgūdžius

"Gig" darbuotojai dažnai negali naudotis mokymo ir įgūdžių tobulinimo galimybėmis, kurios paprastai yra oficialaus įdarbinimo paketo dalis. Politikos formuotojai turi rasti būdų, kaip palengvinti prieigą prie mokymo programų, skatinti mokymąsi visą gyvenimą ir remti "gig" darbuotojus, norinčius tobulinti savo įgūdžius ir didinti įsidarbinimo galimybes bei karjeros galimybes (pavyzdžiui, pasitelkiant mokymo programas, kurios suteikia lanksčias "persikvalifikavimo" galimybes, yra nemokamos arba nebrangios ir jomis galima naudotis nuotoliniu būdu, bet kuriuo metu ir tokiu tempu, koks tinka konkrečiam besimokančiajam).



"GIG ECONOMY" PASEKMIŲ, PRIVALUMŲ IR TRŪKUMŲ NAGRINĖJIMAS



Poveikis politikos formuotojams

"Gig" ekonomika yra vis labiau plintanti tendencija, todėl svarbu užtikrinti, kad tiek tradiciniai darbuotojai, tiek "gig" darbuotojai būtų apsaugoti pagal darbo politiką. Šiame vaizdo įrašje aptariamas poreikis atnaujinti galiojančius darbo įstatymus, kad būtų užtikrinta vienoda visų darbuotojų apsauga ir parama, nepriklausomai nuo jų užimtumo statuso. Tai apima apsaugą nuo išnaudojimo ir saugos klausimų, taip pat galimybę gauti nedarbingumo atostogas, atostoginius, sveikatos priežiūrą ir pensijas.

[Spauskite čia](#)



Darbdavio privalumai ir Trūkumai

"Gig" ekonomika - vis labiau populiarėjanti tendencija, kuri darbdaviams turi ir privalumų, ir trūkumų. "Gig" ekonomika suteikia galimybę greitai gauti talentų ir įgūdžių, neįsipareigojant visą darbo dieną dirbantiems darbuotojams. Tai gali būti ekonomiškai efektyvus būdas patenkinti trumpalaikius poreikius arba papildyti esamus darbuotojus. Tačiau yra ir iššūkių, pavyzdžiui, poreikis valdyti didelį rangovų skaičių, taip pat galimi atsakomybės klausimai.

[Spauskite čia](#)



Gig Worker privalumai ir Trūkumai

Darbuotojų samdomo darbo ekonomika suteikia lankstumo ir laisvės, tačiau ji taip pat susijusi su rizika. "Gig" darbuotojai dažnai keičia vieną trumpalaikį projektą kitu, gauna nepastovias pajamas ir neturi tokių privalumų kaip mokamos atostogos ir nedarbingumo atostogos. Tai, ar "gig" ekonomika tinka konkrečiam žmogui, priklauso nuo jo individualių poreikių ir aplinkybių. Prieš nusprendžiant tapti gig darbuotojais, žmonės turėtų atidžiai pasverti visus "už" ir "prieš", apsvarstyti savo finansinius poreikius, toleranciją rizikai, įgūdžius ir patirtį, taip pat pasidomėti, kokia yra juos dominančio gig ekonomikos darbo jau dirbančių žmonių patirtis. Jei vis dėlto nusprendžiama dirbti "gig" ekonomikoje, yra keletas dalykų, kuriuos galima padaryti, kad apsisaugotume, pavyzdžiui, nustatyti realistiškus lūkesčius, sukurti diversifikuotą portfelį, organizuotis ir taupyti ateičiai.

[Spauskite čia](#)



REALYBĖS PATIKRINIMAS

EKONOMINĖS REALIJOS

Aptarkite ekonominius iššūkius ir galimybes, susijusias su "Gig Economy", pavyzdžiui, pajamų nepastovumą, išmokų trūkumą ir verslumo potencialą. Pateikite įžvalgų, kaip politikos formuotojai, įmonės ir darbuotojai gali prisitaikyti prie šių ekonominių realijų, kad užtikrintų teisingą atlygį ir finansinį stabilumą laisvai samdomiems darbuotojams.

APLINKOSAUGOS REALIJOS

Nagrinėkite "gig" ekonomikos poveikį aplinkai, pavyzdžiui, "gig" darbo poveikį aplinkai, nuotolinio darbo tendencijas ir laisvai samdomų darbuotojų tvarumo praktiką. Pasidalykite pavyzdžiais apie laisvai samdomus darbuotojus, kurie savo darbe taiko aplinkai draugiškus metodus.

SOCIALINĖ TIKROVĖ

Pabrėžkite socialinius gig darbo aspektus, įskaitant klausimus, susijusius su darbo saugumu, darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra ir psichikos sveikata. Išnagrinėkite laisvai samdomų darbuotojų vaidmenį skatinant įvairovę ir įtrauktį ir aptarkite iniciatyvas, kuriomis remiama gig darbuotojų gerovė.

SVEIKATOS REALIJOS

spręsti su sveikata susijusias problemas, su kuriomis susiduria laisvai samdomi darbuotojai, visų pirma susijusias su galimybe gauti sveikatos priežiūros paslaugas ir sauga darbo vietoje. Aptarkite COVID-19 pandemijos poveikį samdomiems darbuotojams ir sveikatos apsaugos priemonių svarbą.

TECHNOLOGINĖS REALIJOS

išanalizuokite technologijų vaidmenį "gig" ekonomikoje - nuo skaitmeninių platformų, jungiančių laisvai samdomus darbuotojus, iki kibernetinio saugumo ir duomenų privatumo iššūkių. Išstirkite, kaip laisvai samdomi darbuotojai gali prisitaikyti prie sparčios technologinės pažangos ir panaudoti skaitmenines priemones sėkmei pasiekti.

POLITINĖS REALIJOS

Išnagrinėkite politinę situaciją, susijusią su samdomu darbu, įskaitant reguliavimo pokyčius, darbo teises ir politines diskusijas. Interviu su politikos formuotojais ir advokatais, kurie stengiasi sukurti laisvai samdomiems darbuotojams palankią teisinę sistemą.

POLITIKOS PAKTAI

Gig ekonomikos politikos paktai

Suvienyti koncertų darbuotojus ir asmenis, turinčius galią formuoti politiką.



Ispanija "Giggin'" politikos paktas

Barselonos prekybos rūmų ir "Educem II" bendrai organizuotoje sesijoje buvo siekiama išsiaiškinti "Gig Economy" poveikį regionui. Ji prasidėjo pristatymu, kuriame buvo išdėstyti projekto "Giggin' Policy" tikslai, pabrėžiant jo įsipareigojimą formuoti veiksmingą politinį atsaką į besikeičiančią "gig" darbo aplinką.

Dalyviai buvo suskirstyti į grupes, kurioms buvo pavesta atlikti SWOT (stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių) analizę, skirtą regioninei gigų ekonomikai. Iš viso šiame interaktyviame seminare dalyvavo 25 dalyviai, įskaitant 10 besimokančių jaunų studentų ir 14 įvairių politinių grupių, organizacijų ir tarybų atstovų.

Diskusijos grupėse atskleidė pagrindines įžvalgas. Nustatytos silpnybės ir grėsmės: darbo vietų nesaugumas, nuolatinio įgūdžių tobulinimo poreikis ir laikinas "gig" darbuotojų pajamų pobūdis. Išsūkiams apėmė kišimąsi, nesąžiningą konkurenciją, ribotą prieigą prie informacijos apie paskatas ir sudėtingus gig darbuotojų apmokestinimo klausimus. Ypač buvo pabrėžti sunkumai, su kuriais susiduria jauni koncertų darbuotojai, pavyzdžiui, kaip gauti banko kreditą ar užsitikrinti buto nuomą. Kita vertus, diskusijos atskleidė gig darbo galimybes, įskaitant jo prieinamumą ekonomikos nuosmukio metu, lankstumą ieškant darbo ir asmeninio augimo naudą. Tarp stipriųjų pusių įvardytos darbo lankstumas, nuotolinio darbo galimybės, savidisciplinos ir savivertės ugdymo galimybės.

Apibendrinant galima teigti, kad ši sesija suteikė dinamišką platformą dalyviams išnagrinėti regioninius gig ekonomikos niuansus, suteikiant įžvalgų apie išsūkius ir galimybes, su kuriomis susiduria gig darbuotojai ir platesnė bendruomenė.



Airijos "Giggin'" politikos paktas

Antrasis WP7 PACT projekto "Giggin' Policy" renginys įvyko 2023 m. gegužės 16 d. Clermont House, Rathnew, Co. Wicklow, Airijoje, būsimame Clermont turinio kūrimo centre, skirtame filmų ir televizijos produkcijai. Šį renginį kartu organizavo Airijos projekto partneriai: Meath County Council, Dundalk Institute of Technology ir Newry & Mourne Enterprise Agency.

Tarp dalyvių buvo studentų, jaunų gig ekonomikos darbuotojų, jaunimo asociacijų atstovų, MVĮ, mokslininkų, darbuotojų profesinių sąjungų, finansų įstaigų, politikos formuotojų, įmonių paramos organizacijų ir įgūdžių ugdymo forumų atstovų.

Renginio ištakos siekia 2022 m. pabaigoje vykusias politikos inovacijų bendro kūrimo laboratorijas. Vidurio Rytų regioninio įgūdžių forumo vadovas pripažino, kad tarp GIG darbuotojų, ypač kino ir ekrano pramonės atstovų, esama finansinio nesaugumo, todėl buvo sudaryta darbo grupė.

Ši darbo grupė, vadovaujama forumo vadovo ir Meato projekto partnerio, bendradarbiavo su pagrindinėmis kino ir ekrano pramonės organizacijomis, sprendama finansines problemas internetiniuose susitikimuose, naudodamasi "Giggin' Policy Project" medžiaga. Gegužės 16 d. Wicklow (Airija) buvo suplanuotas Politikos pakto susitikimas, kuriame daugiausia dėmesio buvo skiriama GIG darbuotojų kino ir ekrano sektoriuje švietimui, aptarimui ir sprendimų siūlymui, taip pat pakviesti finansinių paslaugų teikėjai.

Apibendrinant galima teigti, kad renginys buvo laikomas sėkmingu, nes suteikė galimybę išsakyti GIG darbuotojams rūpimus klausimus. Finansų įstaigos įgijo žinių apie šią pramonės šaką ir įsipareigojo tęsti dialogą dėl bendradarbiavimo su GIG darbuotojais ateityje.



Nyderlandų "Giggin'" politikos paktas

"Giggin' Policy" projektas dalyvavo "Speed Date" renginyje per "Tienskip" projekto dieną "De Elfstedenhal" Leeuwardene.

Renginyje 800 mokinių susirinko į grupes ir diskutavo įvairiomis temomis, įskaitant priekabiavimą gatvėje, stresą tarp jaunų žmonių, aplinkosaugos problemas ir kt.

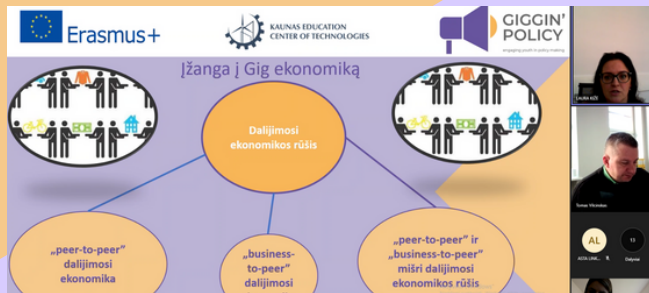
Prieš šešerius metus įkurta organizacija "Tienskip" siekia mažinti atotrūkį tarp jaunimo ir demokratijos, skatindama aktyvų visų piliečių, o ne tik išrinktųjų, pilietiškumą. Jie siekia didinti informuotumą apie piliečių vaidmenį, kurį jie gali atlikti formuodami savo bendruomenę ir dalyvaudami politikoje.

Renginyje dalyvavo kelios organizacijos, įskaitant "Giggin' Policy" partnerius - Fryzijos mokymosi centrą, Gemeente Leeuwarden, Fryzijos koledžą ir Friese Poort.

Jos įrėngė informacinius standus, kuriuose moksleiviai galėjo sužinoti apie "Giggin' Policy" projektą, pasirašyti Politikos paktą, kuriuo siekiama remti jaunimo dalyvavimą formuojant "Gig" ekonomikos politiką, ir gauti naujausių informaciją apie projekto veiklą.

Šis renginys buvo puiki proga didinti jaunų studentų informuotumą apie jiems įtaką darančią politiką ir įtraukti juos į sprendimų priėmimo procesus.

Tienskip tiksliai glaudžiai siejasi su Giggin' Policy projektu, nes abiem atvejais siekiama didinti jaunimo dalyvavimą demokratijoje ir politikos formavime.



Lietuvos "Giggin'" politikos paktas

2023 m. balandžio 20 d. Lietuvoje surengtas pirmasis WP7 PACT renginys sklandžiai vyko per "Microsoft Teams". Renginys vyko taip:

1. Įvadas į gig ekonomiką: L. Kižė, "Kautech" plėtros vadovas, šiame segmente pateikė įžvalgą "Gig Economy" apžvalgą.
2. Informuotumas apie Gig ekonomiką: T. Vilčinskas, "Kautech" projektų koordinatorius, gilinosi į informuotumą apie "Gig Economy" didinimo niuansus, nušviesdamas jos aktualumą ir poveikį.
3. Interaktyvi klausimų ir atsakymų sesija: Įtraukianti klausimų ir atsakymų sesija leido dalyviams ieškoti paaiškinimų ir pagilinti savo supratimą apie Gig ekonomiką.

Renginyje dalyvavo įvairialypė auditorija, atstovaujanti įvairiems sektoriams:

- 10 studentų
- 4 mokytojai
- 3 administracijos specialistai
- 9 verslininkai iš gerbiamų organizacijų, įskaitant UAB "Kauno renovacija", IĮ "Mokymo sistema", MB "Tobulėjimo sprendimai", "KvadratuLT", UAB "OLMITA ir KO", UAB "Midlita", UAB "Arinija", UAB "HELLA Lietuva" ir MB "Mfurniture".
- Diskusiją praturtino ir Kauno prekybos, pramonės ir amatų rūmai.

Renginys paskatino produktyvų keitimąsi idėjomis ir įžvalgomis ir tapo daug žadančia projekto "Giggin' Policy" lietuviškojo etapo pradžia.

