

GIGGIN' POLICY

ENGAGING YOUTH IN POLICY MAKING




ÍNDICE DE CONTENIDOS



- 02** RETOS POLÍTICOS DE LA ECONOMÍA COLABORATIVA
- 03** EXPLORAR LAS IMPLICACIONES, PROS Y CONTRAS DE LA ECONOMÍA COLABORATIVA
- 04** COMPROBACIÓN DE LA REALIDAD
- 05** PACTOS POLÍTICOS




IRLANDA / IRLANDA DEL N. PAÍSES BAJOS

 comhairle chontae na mí meath county council	Meath County Council Email: joe.english@meathcoo.ie	 Firla	Friesland College Email: p.bijvoets@froc.nl
--	--	--	---

 DUNDALK DHÓN DEALGAN	Dundalk Institute Of Technology Email: Aidan.browne@dkit.ie	 Learning Hub Friesland	Learning Hub Friesland Email: erna@learninghubfriesland.nl
--	---	---	--

 NEWRY & MOURNE CO-OPERATIVE & ENTERPRISE AGENCY	Newry & Mourne Co-op & Enterprise Agency Email: cpatterson@nmea.net	 FRIESE POORT	Friese Poort Email: mniemeijer@rocfrieseport.nl
---	--	---	--

ESPAÑA

 Cambrà de Comerç de Barcelona	Barcelona Chamber Of Commerce Email: bperez@cambracn.org	 Gemeente Leeuwarden	Municipality Of Leeuwarden Email: wim.dijkman@leeuwarden.nl
--	---	--	--

 EDUCEM	EDUCEM Email: mercecomas@educem.com	 KALUNAS EDUCATION CENTER OF TECHNOLOGIES	KSPMC Email: tomas.vilcinskas71@gmail.com
---	--	---	---



Co-funded by
the European Union

FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA. NO OBSTANTE, LOS PUNTOS DE VISTA Y OPINIONES EXPRESADOS SON EXCLUSIVAMENTE LOS DEL AUTOR O AUTORES Y NO REFLEJAN NECESARIAMENTE LOS DE LA UNIÓN EUROPEA NI LOS DE LA AGENCIA EJECUTIVA EN EL ÁMBITO EDUCATIVO Y CULTURAL EUROPEO (EACEA). NI LA UNIÓN EUROPEA NI LA EACEA PUEDEN SER CONSIDERADAS RESPONSABLES DE LAS MISMAS.



RETOS POLÍTICOS



Situación laboral y derechos de los trabajadores

Uno de los principales retos es cómo determinar la situación laboral de los distintos trabajadores de la economía colaborativa. Cuando los trabajadores gig se clasifican como contratistas independientes o autónomos, el resultado es que tienen un acceso limitado a las prestaciones y protecciones laborales tradicionales, como la seguridad social, las vacaciones pagadas y los derechos de negociación colectiva. Abordar la cuestión de la clasificación de los trabajadores y garantizar una protección adecuada de los derechos de los trabajadores de la economía colaborativa se ha convertido en un importante asunto político en toda la UE. En algunos Estados miembros (por ejemplo, España) se han aprobado nuevas leyes para garantizar que los contratos de los trabajadores gigas incluyan disposiciones que cubran la enfermedad, las vacaciones y las pensiones. En otras jurisdicciones (como el Reino Unido), los tribunales han confirmado que los conductores de Uber, por ejemplo, son empleados. Sin embargo, la aplicación de las protecciones es un reto importante.

Seguridad de ingresos y estabilidad financiera

Los trabajadores por cuenta ajena experimentan a menudo volatilidad de ingresos y carecen de una fuente estable de ingresos. Pueden tener dificultades para acceder a servicios financieros, como préstamos o seguros, debido a la irregularidad de sus ingresos. El desarrollo de políticas que aborden la seguridad de los ingresos, proporcionen acceso a productos financieros y garanticen una compensación justa por el trabajo gig es esencial para el bienestar de los trabajadores gig. Esto tendrá que hacerse a nivel de los gobiernos nacionales y mediante la adopción de normativas acordadas a escala de la UE.



Protección y prestaciones sociales

Los trabajadores autónomos carecen a menudo de acceso a regímenes de protección social, como prestaciones por desempleo, bajas por enfermedad y planes de pensiones. Los responsables políticos se enfrentan al reto de diseñar políticas que proporcionen a los trabajadores gig una protección social adecuada, dada la naturaleza de sus modalidades de trabajo. Explorar soluciones innovadoras, como prestaciones fácilmente transferibles o redes de seguridad social específicas para los gigas, es crucial para garantizar el bienestar y la seguridad de estos trabajadores. Una vez más, esto se logrará con mayor eficacia si se trata de un marco político a escala de la UE.

Salud y seguridad

Las normativas de salud y seguridad en el trabajo suelen estar diseñadas teniendo en cuenta el empleo tradicional y pueden no abordar adecuadamente los riesgos y retos a los que se enfrentan los trabajadores gig. Las políticas deben abordar los problemas específicos de salud y seguridad asociados a algunos tipos de trabajo gig, como la seguridad personal durante las entregas o la protección frente a las condiciones de explotación laboral. Para que la UE pueda hacer frente a los riesgos que supone para la cohesión social la adopción no regulada de la IA por parte de empresas, proveedores de servicios y gobiernos, es crucial garantizar la protección de los trabajadores gig y dar prioridad a su bienestar.



Acceso a la formación y al desarrollo de competencias

Los trabajadores autónomos pueden verse a menudo excluidos del tipo de oportunidades de formación y desarrollo de competencias que suelen formar parte de un paquete de empleo formal. Los responsables políticos deben encontrar formas de facilitar el acceso a los programas de formación, promover el aprendizaje permanente y apoyar a los trabajadores autónomos que deseen desarrollar sus capacidades y mejorar su empleabilidad y progresión profesional (por ejemplo, mediante programas de formación que ofrezcan oportunidades flexibles de "conversión", que sean gratuitos o de bajo coste y a los que se pueda acceder a distancia, en cualquier momento y al ritmo que convenga a cada alumno).

EXPLORAR LAS IMPLICACIONES, PROS Y CONTRAS DE LA ECONOMÍA COLABORATIVA



Implicaciones para los responsables políticos

La economía colaborativa es una tendencia creciente, y es importante garantizar que tanto los empleados tradicionales como los trabajadores colaborativos estén protegidos por las políticas de empleo. Este vídeo analiza la necesidad de actualizar la legislación laboral vigente para garantizar que todos los trabajadores tengan la misma protección y apoyo, independientemente de su situación laboral. Esto incluye la protección frente a la explotación y los problemas de seguridad, así como el acceso a bajas por enfermedad, vacaciones, asistencia sanitaria y pensiones.

[Haga clic aquí](#)



Ventajas e inconvenientes Contras

La economía colaborativa es una tendencia creciente que ofrece ventajas e inconvenientes a las empresas. La economía colaborativa ofrece la posibilidad de acceder rápidamente a talentos y competencias sin tener que comprometerse con empleados a tiempo completo. Puede ser una forma rentable de cubrir necesidades a corto plazo o de complementar el personal existente. Sin embargo, también plantea retos, como la necesidad de gestionar un gran número de contratistas y la posibilidad de que surjan problemas de responsabilidad.

[Haga clic aquí](#)



Pros y contras Contras

La economía colaborativa ofrece flexibilidad y libertad, pero también conlleva riesgos. Los trabajadores autónomos suelen pasar de un proyecto de corta duración a otro, tienen ingresos irregulares y carecen de prestaciones como vacaciones pagadas y baja por enfermedad. Que la economía colaborativa sea o no adecuada para una persona depende de sus necesidades y circunstancias individuales. Antes de decidirse a trabajar en la economía colaborativa, las personas deben sopesar cuidadosamente los pros y los contras y considerar sus necesidades financieras, su tolerancia al riesgo, sus capacidades y su experiencia, así como investigar sobre la experiencia de quienes ya realizan los trabajos de la economía colaborativa que les interesan. Si uno decide trabajar en la economía colaborativa, puede hacer algunas cosas para protegerse, como establecer expectativas realistas, crear una cartera diversificada, organizarse y ahorrar para el futuro.

[Haga clic aquí](#)



COMPROBACIÓN DE LA REALIDAD

REALIDADES ECONÓMICAS

Debatir los retos y oportunidades económicos de la Gig Economy, como la volatilidad de los ingresos, la falta de prestaciones y el potencial para el emprendimiento. Ofrecer ideas sobre cómo los responsables políticos, las empresas y los trabajadores pueden hacer frente a estas realidades económicas para garantizar una compensación justa y la estabilidad financiera de los autónomos.

REALIDADES MEDIOAMBIENTALES

Explorar las implicaciones medioambientales de la economía colaborativa, como la huella medioambiental del trabajo colaborativo, las tendencias del trabajo a distancia y las prácticas de sostenibilidad entre los autónomos. Comparta ejemplos de autónomos que adoptan enfoques ecológicos en su trabajo.

REALIDADES SOCIALES

Destacar los aspectos sociales del trabajo autónomo, incluidas las cuestiones relacionadas con la seguridad en el empleo, la conciliación de la vida laboral y familiar y la salud mental. Examinar el papel de los autónomos en el fomento de la diversidad y la inclusión, y debatir iniciativas que apoyen el bienestar de los trabajadores autónomos.

REALIDADES SANITARIAS

Abordar los retos relacionados con la salud a los que se enfrentan los trabajadores autónomos, especialmente en términos de acceso a la asistencia sanitaria y seguridad en el lugar de trabajo. Debatir el impacto de la pandemia de COVID-19 en los trabajadores autónomos y la importancia de las medidas de protección de la salud.

REALIDADES TECNOLÓGICAS

Analizar el papel de la tecnología en la economía colaborativa, desde las plataformas digitales que conectan a los autónomos hasta los retos de la ciberseguridad y la privacidad de los datos. Explore cómo los autónomos pueden adaptarse a los rápidos avances tecnológicos y aprovechar las herramientas digitales para alcanzar el éxito.

REALIDADES POLÍTICAS

Examinar el panorama político en torno al trabajo autónomo, incluidos los cambios normativos, los derechos laborales y los debates políticos. Entrevistas con responsables políticos y defensores que trabajan para crear un marco jurídico favorable a los autónomos.

PACTOS POLÍTICOS

Pactos políticos sobre la economía colaborativa

Reunir a los trabajadores del sector y a quienes tienen poder de decisión política.



España Giggin' Pacto político

La sesión, coorganizada por la Cámara de Comercio de Barcelona y Educem II, tenía como objetivo profundizar en las implicaciones regionales de la Gig Economy. Comenzó con una presentación en la que se esbozaron los objetivos del proyecto Giggin' Policy, haciendo hincapié en su compromiso con la elaboración de respuestas políticas eficaces al cambiante panorama del trabajo gig.

Los asistentes se dividieron en grupos encargados de realizar análisis DAFO (Debilidades, Amenazas, Fortalezas y Oportunidades) centrados en la Gig Economy regional. Un total de 25 participantes, incluidos 10 jóvenes estudiantes en formación y 14 representantes de diversos grupos políticos, organizaciones y ayuntamientos, participaron en este taller interactivo.

Los debates en grupo revelaron ideas clave. Entre los puntos débiles y las amenazas identificadas figuran la inseguridad laboral, la necesidad de un desarrollo continuo de las capacidades y la naturaleza transitoria de los ingresos de los trabajadores gig. Los retos abarcan el intrusismo, la competencia desleal, el acceso limitado a la información sobre incentivos y la complejidad de la fiscalidad de los trabajadores por cuenta ajena. En particular, se destacaron las dificultades a las que se enfrentan los jóvenes trabajadores, como el acceso al crédito bancario o la obtención de un piso de alquiler. A la inversa, los debates revelaron oportunidades en el trabajo gig, incluyendo su accesibilidad durante las recesiones económicas, la flexibilidad para la exploración de trabajo, y los beneficios de crecimiento personal. Los puntos fuertes identificados fueron la flexibilidad laboral, las opciones de trabajo a distancia y la oportunidad de desarrollar la autodisciplina y la autoestima.

En resumen, esta sesión proporcionó una plataforma dinámica para que los asistentes examinaran los matices regionales de la economía colaborativa, ofreciendo una visión de los retos y oportunidades que presenta para los trabajadores colaborativos y la comunidad en general.



Pacto político Giggin' de Irlanda

El segundo evento WP7 PACT del proyecto Giggin' Policy tuvo lugar el 16 de mayo de 2023 en Clermont House, en Rathnew, Co. Wicklow (Irlanda), futura sede del centro de creación de contenidos Clermont para la producción de cine y televisión. Este acto fue organizado en colaboración por los socios irlandeses del proyecto: Meath County Council, Dundalk Institute of Technology y Newry & Mourne Enterprise Agency.

Entre los asistentes se encontraban estudiantes, jóvenes trabajadores de la economía colaborativa, representantes de asociaciones juveniles, PYME, académicos, sindicatos de trabajadores, instituciones financieras, responsables políticos, organizaciones de apoyo a las empresas y foros de desarrollo de competencias.

Los orígenes del acto se remontan a los laboratorios de codiseño de innovación política de finales de 2022. El director del Mid East Regional Skills Forum reconoció la inseguridad financiera entre los trabajadores de la GIG, especialmente en las industrias del cine y la pantalla, lo que llevó a la formación de un grupo operativo.

Este grupo de trabajo, dirigido por el Director del Foro y el socio del proyecto de Meath, colaboró con las principales organizaciones de las industrias cinematográfica y de la pantalla, abordando los retos financieros en reuniones en línea utilizando materiales del Proyecto Giggin' Policy. El 16 de mayo se programó una reunión del Pacto Político en Wicklow (Irlanda), centrada en educar, debatir y proponer soluciones para los trabajadores de GIG en el sector del cine y la pantalla, a la que también se invitó a proveedores de servicios financieros.

En conclusión, el acto se consideró un éxito, ya que sirvió de plataforma para las preocupaciones de los trabajadores de GIG. Las instituciones financieras adquirieron conocimientos sobre el sector y se comprometieron a seguir dialogando para cooperar en el futuro con los trabajadores de GIG.



Pacto político Giggin' de los Países Bajos

El proyecto Giggin' Policy participó en el evento "Speed Date" durante el día del proyecto Tienskip en De Elfstedenhal en Leeuwarden.

En el acto, 800 estudiantes se reunieron en grupos para debatir diversos temas, como el acoso callejero, el estrés entre los jóvenes o las preocupaciones medioambientales, entre otros.

Tienskip, organización creada hace seis años, pretende tender un puente entre los jóvenes y la democracia, fomentando la ciudadanía activa entre todos los ciudadanos, no sólo entre unos pocos elegidos. Se esfuerzan por concienciar sobre el papel que pueden desempeñar los ciudadanos a la hora de configurar su comunidad y participar en política.

Varias organizaciones, entre ellas los socios de Giggin Policy Learning Hub Friesland, Gemeente Leeuwarden, Friesland College y Friese Poort, participaron en el acto.

Instalaron puestos de información donde los estudiantes pudieron informarse sobre el proyecto Giggin' Policy, firmar el Pacto Político para apoyar la participación de los jóvenes en la elaboración de políticas para la Gigeconomía y mantenerse al día sobre las actividades del proyecto.

Este acto constituyó una excelente oportunidad para sensibilizar a los jóvenes estudiantes sobre las políticas que les afectan e implicarlos en los procesos de toma de decisiones.

Los objetivos de Tienskip coinciden estrechamente con los del proyecto Giggin' Policy, ya que ambos pretenden aumentar la participación de los jóvenes en la democracia y la formulación de políticas.



Pacto político con Lituania

El evento inaugural de WP7 PACT en Lituania, celebrado el 20 de abril de 2023, se llevó a cabo sin problemas a través de Microsoft Teams. El evento se desarrolló de la siguiente manera:

1. Introducción a la Gig Economy: Dirigido por el Sr. L. Kižė, Jefe de Desarrollo de Kautech, este segmento proporcionó una visión general perspicaz de la Gig Economy.
2. Concienciación sobre la Gig Economy: El coordinador del proyecto Kautech, el Sr. T. Vilčinskas, profundizó en los matices de la concienciación sobre la Gig Economy, arrojando luz sobre su relevancia e impacto.
3. Sesión interactiva de preguntas y respuestas: Una atractiva sesión de preguntas y respuestas permitió a los participantes buscar aclaraciones y profundizar en su comprensión de la Gig Economy.

El evento contó con una audiencia diversa, con representación de varios sectores:

- 10 estudiantes
- 4 profesores
- 3 profesionales de la administración
- 9 empresarios de estimadas organizaciones, entre ellas UAB "Kauno renovacija", IĮ "Mokymo sistema", MB "Tobulejimo sprendimai", "KvadratUL", UAB "OLMITA ir KO", UAB "Midlita", UAB "Arinija", UAB "HELLA Lituania" y MB "Mfurniture".
- La Cámara de Comercio, Industria y Artesanía de Kaunas también prestó su presencia para enriquecer el debate.

El acto propició un productivo intercambio de ideas y puntos de vista, y marcó un prometedor comienzo para la parte lituana del proyecto Giggin' Policy.